

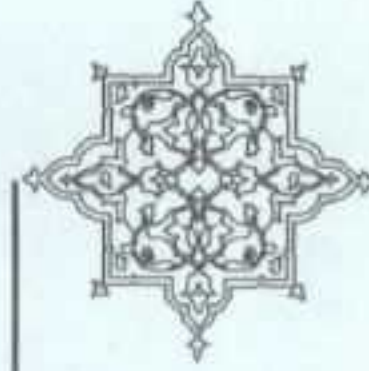
بسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۲/۷/۲۵
شماره: ۱۵/۸۸۸۶۲۰

پیوست:



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



برادر گرامی جناب آقای دکتر رحمانی دوست
رئیس محترم دانشگاه نیشابور و دبیر هیئت‌امنا

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه‌ی داخلی هیئت‌امنا به پیوست
صورتجلسه‌ی دومین نشست از دوره‌ی اول هیئت امنای
دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی نیشابور، تربت حیدریه،
گناباد، تربت جام و کاشمر مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ که به تأیید وزیر
محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ
می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه،
ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیئت امناء
(موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز)
مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای دانشگاه نیشابور درج
گردد. مقتضی است به منظور اطلاع رسانی به اعضای محترم هیئت امناء،
ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار
گیرد.

با آرزوی توفیق الهی

محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۶۳۸۹۱-۱۴۶۶۶

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۳۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دانشگاه‌های عضو هیئت امنای:

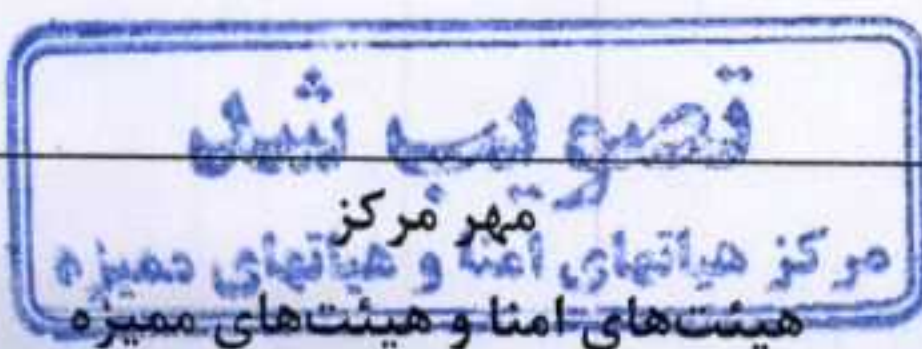
۱- دانشگاه نیشابور	۲- دانشگاه تربت حیدریه
۳- مجتمع آموزش عالی گناباد	۴- مجتمع آموزش عالی تربت جام
۵- مرکز آموزش عالی کاشمر	دبیرخانه هیئت امنای: دانشگاه نیشابور

اعضای هیئت امنای (حقوقی و حقیقی):

۱. آقای دکتر محمدعلی زلفی گل؛ وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنای
۲. آقای دکتر محمد سلیمانی؛ رئیس مرکز هیئت امنای و هیئت‌های ممیزه
۳. آقای دکتر قاسم عمو عابدینی؛ رئیس کمیسیون دائمی هیئت امنای
۴. آقای دکتر محمدحسین رحمانی دوست؛ رئیس دانشگاه نیشابور و دبیر هیئت امنای
۵. آقای دکتر علی الهیار ترکمن؛ نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور
۶. آقای دکتر عباس خاشعی سیوکی؛ رئیس دانشگاه تربت حیدریه
۷. آقای دکتر علیرضا زمانی بهابادی؛ سرپرست مجتمع آموزش عالی گناباد
۸. آقای دکتر کمال قاسمی بزدی؛ رئیس مجتمع آموزش عالی تربت جام
۹. آقای دکتر امین حسینی؛ سرپرست مرکز آموزش عالی کاشمر
۱۰. آقای دکتر مجتبی بذرافشان مقدم؛ عضو حقیقی هیئت امنای
۱۱. آقای دکتر احسان ارکانی؛ عضو حقیقی هیئت امنای
۱۲. آقای دکتر محسن زنگنه؛ عضو حقیقی هیئت امنای
۱۳. خانم مهندس سکینه چمبری؛ عضو حقیقی هیئت امنای
۱۴. آقای دکتر محمود سخائی؛ عضو حقیقی هیئت امنای
۱۵. آقای مهندس مهدی مروج تربتی؛ عضو حقیقی هیئت امنای

سایر حاضران و مدعوین:

۱. آقای دکتر مهدی بیات؛ مشاور وزیر در امور هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
۲. خانم دکتر مژگان افخمی؛ معاون آموزشی و پژوهشی دانشگاه نیشابور
۳. آقای دکتر احسان مرآتی؛ مدیر طرح و برنامه دانشگاه نیشابور و مسئول پیگیری امور هیئت امنای



40

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱: اجرای ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کشور در خصوص ترمیم حقوق اعضای غیرهیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنا

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بندهای «۱» و «۳» ماده واحده «قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری» مصوب مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۸ مجلس شورای اسلامی (موضوع بخشنامه شماره ۱۴۷۲۲۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۷ ریاست جمهوری) و مفاد دستورالعمل اجرایی قانون ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری ابلاغی طی بخشنامه شماره ۶۲۶۰۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۳ سازمان اداری و استخدامی کشور، با ترمیم حقوق اعضای غیر هیئت علمی شاغل در مؤسسات عضو هیئت امنا به شرح زیر برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت به عمل آمد.

ماده ۱- به عضو غیرهیئت علمی رسمی، پیمانی و قراردادی، علاوه بر حقوق رتبه و پایه و فوق‌العاده‌های مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی، فوق‌العاده‌ای تحت عنوان «ترمیم حقوق» به میزان «سه هزار» برابر ضریب حقوق سالانه تعیین شده از سوی هیئت وزیران که در سال ۱۴۰۱ معادل مبلغ ده میلیون و پنجاه و نه هزار (۱۰،۰۵۹،۰۰۰) ریال می‌باشد، ضمن درج در یک ردیف مستقل در حکم کارگزینی یا قرارداد آنان حسب مورد پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- مبلغ ناشی از اعمال این افزایش مشمول کسور بازنشستگی می‌باشد. امتیاز مذکور برای افرادی که پس از تصویب این قانون در مؤسسه بکارگیری می‌شوند، نیز اعمال می‌شود.

تبصره ۲- مبلغ ناشی از اعمال این افزایش در محاسبه پاداش پایان خدمت، محاسبه نمی‌شود.

تبصره ۳- مبلغ ناشی از اعمال این افزایش، از تفاوت تطبیق موضوع جز «۱» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کسر نمی‌شود.

تبصره ۴- افزایش ناشی از اعمال این افزایش، از سقف موضوع جزء «۸» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ مستثنی بوده و با لحاظ آن، میزان رقم ریالی، سقف مبلغ چهارصد و دو میلیون و پنجاه و نه هزار «۴۰۲،۰۵۹،۰۰۰» ریال است.

ماده ۲- در اجرای ماده «۱۶» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه عائله‌مندی عضو غیرهیئت علمی شاغل واجد شرایط (مطابق با شرایط مندرج در ماده ۳۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی و تبصره‌های آن)، با افزایش پنجاه درصد، به میزان ۱۸۲۳ برابر ضریب حقوقی سالانه، تعیین و پرداخت می‌شود.

تبصره- در اجرای جزء «۱۲» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و بند «پ» ماده «۱۵» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه عائله‌مندی اعضای غیرهیئت علمی مزدوجین جدید، به میزان دو برابر ضریب تعیین شده در ماده «۲» این مصوبه، تعیین و پرداخت می‌شود.

ماده ۳- در اجرای ماده «۱۶» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه اولاد عضو غیرهیئت علمی شاغل واجد شرایط (مطابق با شرایط مندرج در ماده ۳۶ آیین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی و تبصره‌های آن)؛ با افزایش یکصد درصد، به ازای هر فرزند به میزان ۶۳۰ برابر ضریب حقوقی سالانه، تعیین و پرداخت می‌شود.

تبصره- در اجرای جزء «۱۲» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و بند «پ» ماده «۱۵» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه اولاد برای فرزندان متولد شده در سال ۱۴۰۱ اعضای غیرهیئت علمی، به میزان سه برابر ضریب تعیین شده در ماده «۳» این مصوبه، تعیین و پرداخت می‌شود.

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنای دانشگاه‌های ممیزه
 هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

۴۵

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۲: اجرای ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کشور در خصوص ترمیم حقوق اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند «۱» و تبصره بند «۱» و بند «۳» ماده واحده «قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری» مصوب مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۸ مجلس شورای اسلامی (موضوع بخشنامه شماره ۱۴۷۲۲۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۷ ریاست جمهوری) و مفاد دستورالعمل اجرایی قانون ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری ابلاغی طی بخشنامه شماره ۶۲۶۰۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۳ سازمان اداری و استخدامی کشور، با ترمیم حقوق اعضای هیئت علمی شاغل در مؤسسات عضو هیئت امنای به شرح زیر برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه موافقت به عمل آمد.

ماده ۱- به عضو هیئت علمی رسمی و پیمانی، علاوه بر حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده‌های مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، فوق‌العاده‌ای تحت عنوان «ترمیم حقوق» به میزان «دویست و ده» برابر ضریب حقوق سالانه اعضای هیئت علمی تعیین شده از سوی هیئت وزیران که در سال ۱۴۰۱ معادل مبلغ ده میلیون و بیست و هشت هزار و سیصد و چهل (۱۰,۰۲۸,۳۴۰) ریال می‌باشد، ضمن درج در یک ردیف مستقل در حکم کارگزینی یا قرارداد آنان حسب مورد پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- مبلغ ناشی از اعمال این افزایش مشمول کسور بازنشستگی می‌باشد. امتیاز مذکور برای افرادی که پس از تصویب این قانون در مؤسسات عضو هیئت امنای بکارگیری می‌شوند، نیز اعمال می‌شود.

تبصره ۲- مبلغ ناشی از اعمال این افزایش در محاسبه پاداش پایان خدمت محاسبه نمی‌شود.

ماده ۲- در اجرای تبصره بند «۱» ماده واحده قانون صدرا اشاره و بند «الف» مصوبه شورای حقوق و دستمزد مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۳، دستورالعمل فوق‌العاده جهش علمی بر اساس عملکرد (مصوب شورای حقوق و دستمزد به شماره ۸۸۱۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۴) به شرح پیوست یک به تصویب رسید.

تبصره ۱- مبلغ ناشی از اعمال افزایش‌های مواد ۱ و ۲ این مصوبه و حقوق و مزایای مندرج در حکم کارگزینی/قرارداد اعضای هیئت علمی از سقف مقرر در تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور مستثنی است.

ماده ۳- در اجرای ماده «۱۶» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه عائله‌مندی عضو هیئت علمی شاغل واجد شرایط (موضوع ماده ۶۷ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) با افزایش پنجاه درصد، به میزان ۱۲۸/۲۵ برابر ضریب حقوقی سالانه تعیین و پرداخت می‌شود.

تبصره- در اجرای جزء «۱۲» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و بند «پ» ماده «۱۵» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه عائله‌مندی اعضای هیئت علمی مزدوجین جدید، به میزان دو برابر ضریب تعیین شده ماده «۳» این مصوبه، تعیین و پرداخت می‌شود.

ماده ۴- در اجرای ماده «۱۶» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه اولاد عضو هیئت علمی شاغل واجد شرایط (موضوع ماده ۶۷ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، با افزایش یکصد درصد، به ازای هر فرزند به میزان ۴۵ برابر ضریب حقوقی سالانه تعیین و پرداخت می‌شود.

تبصره- در اجرای جزء «۱۲» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و بند «پ» ماده «۱۵» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، کمک هزینه اولاد برای فرزندان متولد شده در سال ۱۴۰۱ اعضای هیئت علمی؛ به میزان سه برابر ضریب تعیین شده در ماده «۴» این مصوبه، تعیین و پرداخت می‌شود.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

تعیین حسابرس منتخب هیئت امنای برای بررسی صورتهای مالی سال ۱۴۰۱ مؤسسات عضو هیئت امنای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ز» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای، آیین‌نامه داخلی هیئت امنای و اجرای ماده «۱۷» آیین‌نامه مالی و معاملاتی، موسسه حسابرسی رهیافت به عنوان حسابرس منتخب هیئت امنای برای بررسی صورتهای مالی سال ۱۴۰۱ مؤسسات عضو هیئت امنای با حق الزحمه‌ای به شرح ذیل تعیین گردید.

ردیف	نام موسسه	حق الزحمه حسابرسی (میلیون ریال)
۱	دانشگاه نیشابور	۳۸۰
۲	دانشگاه تربت حیدریه	۴۰۰
۳	مجمع آموزش عالی گناباد	۳۸۰
۴	مجمع آموزش عالی تربت جام	۳۱۰
۵	مرکز آموزش عالی کاشمر	۳۸۰
	جمع	۱.۸۵۰

دستور ۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

درخواست مجمع آموزش عالی گناباد برای هزینه از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۴۰۱ در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای، به مجمع آموزش عالی گناباد اجازه داده می‌شود، تا سقف مبلغ ۵۰۰۰ میلیون ریال از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۴۰۱ در سقف اعتبارات اختصاصی سال مذکور را با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات (اعم از پرسنلی و غیر پرسنلی) و عدم ایجاد اختلال در مأموریت‌های اصلی مجمع، ضمن درج در بودجه تفصیلی سال مذکور، در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و بابت پروژه تکمیل مسیر به سردر ورودی پردیس دانشگاه هزینه نماید.

تصویب شد

مرکز هیأت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)
درخواست دانشگاه تربت حیدریه برای هزینه کرد مبلغ ۲۰.۰۰۰ میلیون ریال اعتبار ابلاغی وزارت جهت تکمیل خوابگاه‌های خیرساز دانشجویان

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با عنایت به هاشم مقام عالی وزارت در نامه شماره ۱۴۹۸۵۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۲ این دانشگاه مبنی بر تامین اعتبار احداث ساخت خوابگاه‌های دانشجویی از محل طرح مقاوم سازی با درخواست دانشگاه تربت حیدریه برای هزینه کرد مبلغ ۲۰.۰۰۰ میلیون ریال اعتبار ابلاغی مقاوم سازی ساختمان‌های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری جهت تکمیل ساختمان‌های خوابگاه‌های خیرساز دانشگاه تربت حیدریه به صورت امانی-پیمانی با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و اخذ تاییدیه اجرای طرح به صورت امانی-پیمانی از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوطه موافقت گردید.

دستور ۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)
درخواست دانشگاه تربت حیدریه برای هزینه کرد مبلغ ۸۰.۰۰۰ میلیون ریال اعتبار تملک دارایی (تکمیل زیرساخت‌های مناطق کمتر توسعه یافته) جهت تکمیل خوابگاه‌های خیرساز دانشجویان

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور با درخواست دانشگاه تربت حیدریه برای هزینه کرد مبلغ ۸۰.۰۰۰ میلیون ریال اعتبار تکمیل زیرساخت‌های مناطق کمتر توسعه یافته جهت تامین و تکمیل ساختمان‌های خوابگاه‌های خیرساز دانشگاه تربت حیدریه به صورت امانی-پیمانی با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و اخذ تاییدیه اجرای طرح به صورت امانی-پیمانی از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوطه موافقت گردید.

دستور ۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)
درخواست مجتمع آموزش عالی تربت جام برای هزینه کرد تا سقف مبلغ ۱۰۰۰۰ میلیون ریال از محل مانده وجوه سنواتی مصرف نشده درآمدهای اختصاصی و تا سقف ۱۰۰۰۰ میلیون ریال از محل مانده وجوه سنواتی مصرف نشده اعتبارات هزینه‌ای انتقالی به سال ۱۴۰۱ در اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیئت امنای با هزینه کرد تا مبلغ بیست میلیارد ریال از محل مانده سنواتی وجوه مصرف نشده اعتبارات هزینه‌ای انتقالی به سال ۱۴۰۱ به شرح جدول ذیل برای دیوار کشی و خرید انشعاب آب و برق و گاز جهت ساخت پردیس اصلی مجتمع با هماهنگی اداره کل طرح‌های عمرانی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و سازمان برنامه بودجه کشور، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوط (اعم از پرسنلی و غیرپرسنلی) در هر مورد و عدم اختلال در مأموریت‌های اصلی مجتمع، ضمن درج در بودجه تفصیلی سال مذکور، هزینه نماید.

ردیف	شرح پروژه	مانده سنواتی درآمد اختصاصی	مانده سنواتی اعتبارات هزینه‌ای
۱	دیوارکشی و خرید انشعابات آب و برق و گاز	۱۰.۰۰۰ میلیون ریال	۱۰.۰۰۰ میلیون ریال

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست مجتمع آموزش عالی گناباد برای احداث خوابگاه دانشجویی متاهلین براساس مفاد تفاهم نامه احداث ۲۰۰ هزار خوابگاه متاهلین فی مابین وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت راه و شهرسازی به شماره ۱۰۷۰۰۲/۱۰/۰۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۷

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنا و در اجرای مفاد تفاهم نامه احداث ۲۰۰ هزار خوابگاه متاهلین در چهار سال فی مابین وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت راه و شهرسازی به شماره ۱۰۷۰۰۲/۱۰/۰۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۷، هیئت امنا، با درخواست مجتمع آموزش عالی گناباد برای احداث خوابگاه دانشجویی متاهلین تا ۱۶ واحد، در زمینی به مساحت حدود ۹۰۰ مترمربع واقع در پردیس جدید مجتمع که مالکیت آن متعلق به مجتمع می‌باشد، با تأمین از محل «۱۰ درصد اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای مصوب در قانون بودجه سنواتی» و «۱۰ درصد درآمد اختصاصی» و مابقی آن تا سقف «۴۵۰۰ میلیون ریال اخذ تسهیلات بانکی برای هر واحد از بانک‌های عامل» (موضوع بند «۵» تفاهم نامه فوق‌الشاره)، با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط و پس از هماهنگی با معاونت اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت متبوع و صندوق رفاه دانشجویان و با هماهنگی اداره کل نظارت بر طرح‌های عمرانی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطابق با طرح جامع مجتمع آموزش عالی گناباد و با رعایت مقررات مربوطه، موافقت می‌نماید. پرداخت اقساط تسهیلات موضوع این مصوبه، از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه دانشگاه پرداخت خواهد شد.

مساحت (متر مربع)	تعداد سوئیت	برآورد هزینه ساخت (میلیون ریال)	برآورد هزینه تجهیز (میلیون ریال)	برآورد هزینه ساخت و تجهیز (میلیون ریال)
۹۰۰	۱۶	۲۰۰۰۰۰	۳۴۰۰۰	۲۳۴۰۰۰
مبلغ وام	بازپرداخت سالانه	۱۰ درصد درآمد اختصاصی (میلیون ریال)	۱۰ درصد تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (میلیون ریال)	برآورد کمک خیرین سالانه
.	.	۴۱۱۴	۴۲۱۶	.

دستور ۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

تعیین شهریه دانشجویان کلیه مقاطع تحصیلی ورودی سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ دوره‌های نوبت دوم مؤسسات عضو هیئت امنا

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنا، شهریه دانشجویان کلیه مقاطع تحصیلی ورودی سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ دوره‌های نوبت دوم مؤسسات عضو هیئت امنا با رعایت تبصره‌های ذیل، با افزایش تقریبی ۳۰ درصد نسبت به شهریه ورودی سال تحصیلی قبل به شرح پیوست شماره دو تعیین گردید.

تبصره ۱ - شهریه ثابت تا پایان سنوات مجاز تغییر نخواهد کرد.

تبصره ۲ - شهریه متغیر هر سال تحصیلی به تشخیص هیئت رئیسه موسسه حداقل از ۱۰ درصد تا حداکثر ۲۰ درصد نسبت به شهریه متغیر سال تحصیلی قبل افزایش خواهد یافت.

تصویب شد
مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌های ممیزه
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱۰: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست دانشگاه نیشابور برای استخدام پیمانی تا سقف ۱۵ نفر به عنوان عضو هیئت علمی جدید طی سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور به دانشگاه نیشابور اجازه داده می‌شود طی سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ نسبت به استخدام پیمانی تا سقف ۱۵ نفر به عنوان عضو هیئت علمی با مرتبه استادیار به شرح مندرج در جدول زیر، از میان دانش‌آموختگان مقطع دکتری تخصصی، بر اساس رشته‌های جدید اولویت دار در سقف مجوزها و ردیف‌های استخدامی اخذ شده از مراجع ذیصلاح، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به جذب اعضای هیئت علمی نظیر مصوبات مفاد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و طی مراحل قانونی جذب و نیز تامین اعتبار در سقف اعتبارات هزینه‌ای تخصیصی سالیانه موافقت به عمل آمد.

سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳
تا سقف ۱۰ نفر	تا سقف ۱۰ نفر

دستور ۱۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

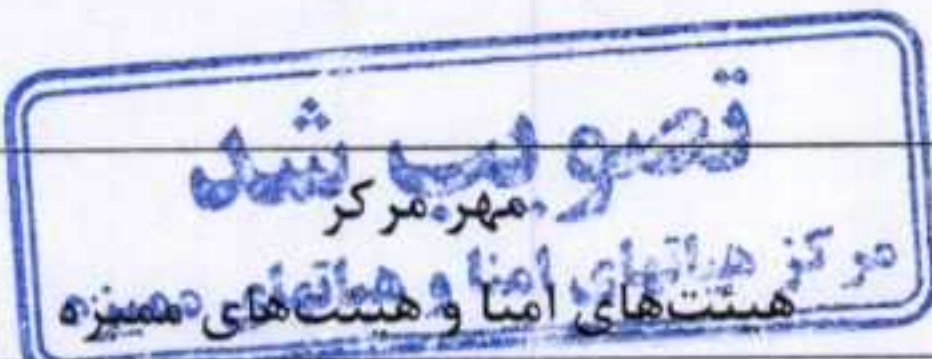
انتصاب ۵ نفر از اعضای هیئت علمی پیمانی مؤسسات عضو به پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار مصوب

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای تبصره ماده «۱۱۴» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، هیئت امنای با انتصاب ۵ نفر از اعضای هیئت علمی پیمانی مؤسسات عضو به پست‌های سازمانی مدیریتی ستاره‌دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی مؤسسه مذکور، به شرح جدول ذیل برای یک دوره مدیریتی و تخصیص فوق العاده مدیریت به ایشان، منوط به تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

ردیف	نام و نام خانوادگی	محل خدمت	تاریخ تایید صلاحیت استخدام پیمانی	تاریخ شروع به کار	مرتبه علمی	نوع استخدام	رشته تحصیلی	سمت سازمانی
۱	محمدحسین اولیائی	مجتمع آموزش عالی گناباد	۱۴۰۰/۰۵/۱۳	۱۴۰۰/۰۸/۰۱	استادیار	پیمانی	مهندسی کامپیوتر	رئیس گروه فناوری اطلاعات و خدمات رایانه‌ای
۲	میثم پورعباس	مجتمع آموزش عالی گناباد	۱۳۹۹/۰۸/۲۸	۱۴۰۰/۰۳/۰۱	استادیار	پیمانی	مهندسی عمران	رئیس گروه آموزش‌های آزاد و مجازی
۳	حسین آذرین فر*	مجتمع آموزش عالی گناباد	۱۳۹۶/۱۲/۲۶	۱۳۹۹/۱۲/۰۱	استادیار	پیمانی	مهندسی برق	مدیر گروه مهندسی برق و کامپیوتر
۴	سمیه گلدوی	مرکز آموزش عالی کاشمر	۱۳۹۹/۰۷/۱۵	۱۴۰۰/۰۲/۱۲	استادیار	پیمانی	محیط زیست	مدیر گروه آموزشی مهندسی آب
۵	هادی دهقان**	مرکز آموزش عالی کاشمر	۱۳۹۶/۰۴/۰۱	۱۳۹۶/۰۴/۰۱	استادیار	پیمانی	علوم و مهندسی آب	سرپرست معاونت آموزشی، پژوهشی و دانشجویی

* ایشان از تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۱ به عنوان عضو هیئت علمی طرح سربازی، در مجتمع آموزش عالی گناباد مشغول به کار بوده‌اند.

** انتصاب ایشان به سمت سرپرست معاونت آموزشی، پژوهشی و دانشجویی طی نامه شماره ۱۱/۵۲۴۹۵ به تایید وزارت عتف رسیده است.



محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست تمدید مدت خدمت پیمانی سال هشتم دو نفر از اعضای هیئت علمی پیمانی دانشگاه تربت حیدریه

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با عنایت به طولانی بودن فرایند اعلام نظر هیئت مرکزی جذب وزارت علوم تحقیقات و فناوری، به استناد بند «ج» ماده ۱۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، با تمدید مدت خدمت پیمانی سال هشتم دو نفر از اعضای هیئت علمی پیمانی دانشگاه تربت حیدریه، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و کسب حداقل امتیازات لازم از آیین‌نامه ارتقا برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید کمیسیون تخصصی به شرح مندرج در جدول ذیل، برای آخرین بار موافقت به عمل آمد.

ردیف	نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	مقطع و رشته آخرین مدرک تحصیلی	تاریخ شروع همکاری با موسسه	مدت خدمت پیمانی	تمدیدهای مصوب مصوب هیئت رئیسه/ هیئت امنا	مصوبه هیئت امنا
۱	مهدی علی اکبری	استادیار	دکتری- ریاضی محض	۱۳۹۴/۰۷/۰۱	۱۳۹۴/۰۷/۰۱ الی ۱۳۹۹/۰۷/۰۱	۱- سال ششم (مصوبه هیئت رئیسه از ۱۳۹۹/۰۷/۰۱ الی ۱۴۰۰/۰۷/۰۱) ۲- سال هفتم (مصوبه هیئت رئیسه از ۱۴۰۰/۰۷/۰۱ الی ۱۴۰۱/۰۷/۰۱)	۱۴۰۱/۰۷/۰۱ الی ۱۴۰۲/۰۷/۰۱
۲	محسن کلاته آهنی	استادیار	دکتری- مهندسی عمران-سازه	۱۳۹۴/۰۶/۳۱	۱۳۹۴/۰۶/۳۱ الی ۱۳۹۹/۰۶/۳۱	۱- سال ششم (مصوبه هیئت رئیسه از ۱۳۹۹/۰۶/۳۱ الی ۱۴۰۰/۰۶/۳۱) ۲- سال هفتم (مصوبه هیئت رئیسه از ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ الی ۱۴۰۱/۰۶/۳۱)	۱۴۰۱/۰۶/۳۱ الی ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

توضیح: در صورت عدم تبدیل وضعیت تا پایان مهلت تعیین شده فوق، مشروط به درخواست نامبرده تا قبل از پایان مهلت مذکور، تا پایان خدمت در موسسه به عضو هیئت علمی پیمانی دائم تبدیل خواهد شد. در غیر این صورت بر اساس مفاد بند «د» ماده «۱۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی (خاتمه خدمت) اقدام خواهد شد.

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

40

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست مؤسسات عضو برای انتصاب ۳ نفر از اعضای غیر هیئت علمی به سمت مدیریتی

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با توجه به نیاز مبرم و نبود نیروی جایگزین، هیئت امنای با انتصاب ۳ عضو غیر هیئت علمی قراردادی مؤسسات عضو برای تصدی پست سازمانی مدیریتی، با توجه به داشتن تمامی شرایط مذکور در "دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست‌های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان" آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی موضوع تبصره «۲» ماده «۲۰» به غیر از حداقل ماندگاری، به شرح جدول ذیل برای مدت حداکثر دو سال، با تخصیص فوق العاده مدیریت به ایشان، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، تأیید هیئت رئیسه، منوط به تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

ردیف	نام و نام خانوادگی	موسسه	رشته تحصیلی	مدرک	تاریخ قراردادی شدن	شماره پست	عنوان شغل
۱	داود بکائیان	دانشگاه نیشابور	مهندسی کامپیوتر	کارشناسی ارشد	۱۳۹۵/۱۲/۰۴	۹۰	رئیس گروه فناوری اطلاعات و خدمات رایانه ای
۲	علی باقری	مجتمع آموزش عالی گناباد	مهندسی کامپیوتر	کارشناسی ارشد	۱۳۹۱/۱۱/۲۳	۲۳	رئیس گروه دانشجویان شاهد و ایثارگر
۳	محمد اسماعیل زاده شهری	مجتمع آموزش عالی گناباد	مهندسی برق	کارشناسی ارشد	۱۳۹۵/۱۲/۱۵	۱۰	رئیس اداره حراست

دستور ۱۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

انتقال دائم آقای حجت اله مؤمن مقدم، نیروی قراردادی مجتمع آموزش عالی گناباد به آموزشکده فنی و حرفه‌ای گناباد

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و تبصره ۲ ماده ۱۵ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی، با انتقال دائم آقای حجت اله مؤمن مقدم، نیروی قرارداد کار معین، با شناسه کارمندی ۳۹۵۴۲۴۱۲۴۷۹ دارای مدرک کارشناسی ارشد مهندسی برق و ۱۰ سال سابقه خدمت، به آموزشکده فنی و حرفه ای گناباد، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، موافقت می‌شود.



محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



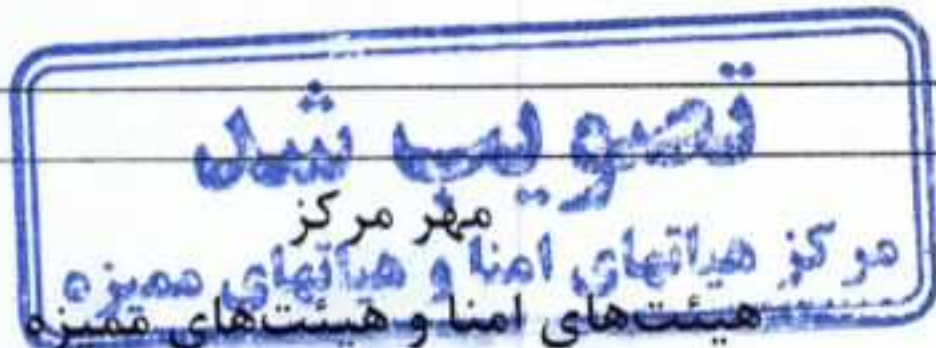
**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

دستور ۱۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)
تغییر و اصلاح نمودار سازمانی دانشگاه نیشابور

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند "ب" ماده "۷" قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و به استناد تفاهم نامه دانشگاه نیشابور و وزارت علوم در خصوص طرح تحول حوزه آموزش و نیز قرارداد منعقد شده آن دانشگاه با دانشگاه علوم پزشکی نیشابور، با اصلاح نمودار سازمانی دانشگاه نیشابور، مشروط به عدم افزایش تعداد پست‌های سازمانی، سطوح سازمانی و سطوح مدیریتی و ایجاد بار مالی و اخذ تاییدیه از مراجع ذیصلاح و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح ذیل موافقت گردید:

- انتقال کتابخانه مرکزی و مرکز اطلاع رسانی به ذیل مدیریت امور پژوهش و فناوری به همراه پست‌های زیر مجموعه.
- حذف، ایجاد و تغییر نام گروه‌های آموزشی پیرو ایجاد دانشکده فناوری‌های نوین بین رشته‌ای از محل ادغام دانشکده علوم پایه و دانشکده فنی و مهندسی به شرح ذیل:
 - حذف گروه مهندسی برق و ایجاد گروه فناوری‌های هوشمند و شناختی در دانشکده فناوری‌های نوین بین رشته‌ای
 - حذف گروه آموزشی مهندسی پزشکی و ایجاد گروه فناوری‌های زیستی و نانو در دانشکده فناوری‌های نوین بین رشته‌ای
 - حذف گروه علوم کامپیوتر و ایجاد گروه فناوری‌های صنعتی، شهری و انرژی‌های نو در دانشکده فناوری‌های نوین بین رشته‌ای
 - حذف گروه مهندسی صنایع و نساجی و ایجاد گروه فناوری فرآورده‌های طبیعی و فرآوری مواد معدنی در دانشکده فناوری‌های نوین بین رشته‌ای
 - تغییر نام گروه فیزیک به گروه فیزیک و شیمی در دانشکده علوم پایه و مهندسی
 - تغییر نام گروه ریاضی به گروه ریاضی و آمار در دانشکده علوم پایه و مهندسی
 - حذف گروه آمار و ایجاد گروه مهندسی برق و مهندسی کامپیوتر در دانشکده علوم پایه و مهندسی
 - حذف گروه آموزشی شیمی و ایجاد گروه آموزشی مهندسی پزشکی در دانشکده علوم پایه و مهندسی با توجه به تفاهم نامه و قرارداد با دانشگاه علوم پزشکی
 - حذف گروه زیست‌شناسی و ایجاد گروه مهندسی صنایع و مهندسی نساجی در دانشکده علوم پایه و مهندسی
 - حذف، ایجاد و تغییر نام گروه‌های آموزشی دانشکده هنر به شرح ذیل:
 - تغییر نام گروه ارتباط تصویری و عکاسی به ارتباط تصویری و تصویر سازی
 - حذف گروه آموزشی هنر اسلامی و ایجاد گروه آموزشی عکاسی
 - تغییر عنوان گروه آموزشی پژوهش هنر به گروه آموزشی پژوهش هنر و هنر اسلامی
 - تغییر عنوان گروه طراحی صنعتی و مجسمه سازی به گروه آموزشی مجسمه سازی و طراحی و ساخت طلا و جواهرات

تبصره: در خصوص تغییر نام گروه‌های آموزشی در صورت ضرورت تغییر سرفصل‌ها، اخذ مجوز از شورای برنامه‌ریزی وزارت متبوع الزامی می‌باشد.



محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



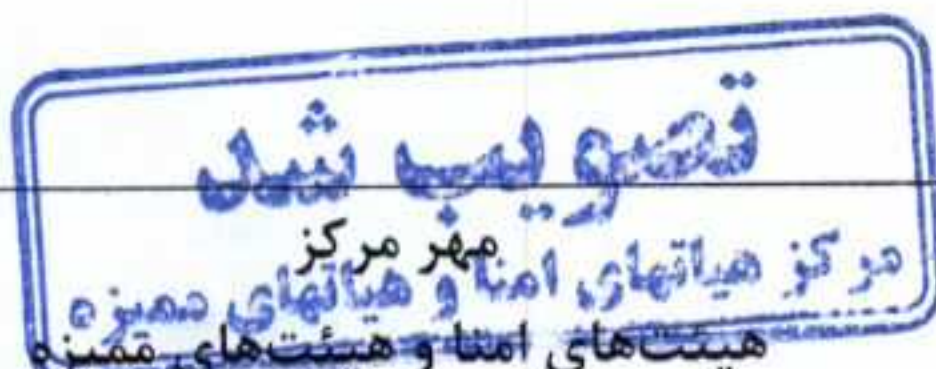
صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست مجتمع آموزش عالی گناباد برای ایجاد و اصلاح در ساختار سازمانی مصوب

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیئت امنای با درخواست مجتمع آموزش عالی گناباد برای ایجاد واحد «اداره طرح‌های عمرانی»، ذیل مدیریت طرح و برنامه و انتقال اداره دبیرخانه به همراه شرح وظایف و پست‌های سازمانی در زیرمجموعه مدیریت امور اداری و پشتیبانی، مشروط به تأمین اعتبار در سقف اعتبارات هزینه‌ای تخصیصی سالانه و با رعایت مفاد جز ۶ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ و اخذ مجوزهای لازم به شرح ذیل، موافقت می‌نماید.

محل پست	تغییرات مصوب هیئت امنای	وضع موجود
	۵- (۱) مدیریت طرح و برنامه	۵- (۱) مدیریت طرح و برنامه
۲۶	۲۶-***مدیر	۲۶-***مدیر
۲۷	۲۷- کارشناس مسئول برنامه و بودجه	۲۷- کارشناس مسئول برنامه و بودجه
۲۸	۲۸- کارشناس برنامه و بودجه	۲۸- کارشناس برنامه و بودجه
۲۹	۲۹- کارشناس مسئول تشکیلات، تحول اداری و بهره‌وری	۲۹- کارشناس مسئول تشکیلات، تحول اداری و بهره‌وری
۳۰	۳۰- کارشناس	۳۰- کارشناس
	۵-۱- (۱) اداره طرح‌های عمرانی	۳۱- کارشناس مسئول طرح‌های عمرانی
۱۱۸	۱۱۸- رئیس	۳۲- کارشناس طرح‌های عمرانی
۳۱	۳۱- کارشناس مسئول طرح‌های عمرانی	۳۳- کارشناس طرح‌های عمرانی
۳۲	۳۲- کارشناس طرح‌های عمرانی	۷-۱- (۱) مدیریت امور اداری و پشتیبانی
۳۳	۳۳- کارشناس طرح‌های عمرانی	۱۰۲-***مدیر
	۷-۱- (۱) مدیریت امور اداری و پشتیبانی	۱۰۳- کارشناس
۱۰۲	۱۰۲-***مدیر	۱۰۴- کارشناس
۱۰۳	۱۰۳- کارشناس	۷-۱-۳- (۱) اداره دبیرخانه
۱۰۴	۱۰۴- کارشناس	۱۱۸- رئیس
۱۱۹	۱۱۹- کارشناس مسئول دبیرخانه	۱۱۹- کارشناس مسئول
۱۲۰	۱۲۰- کارشناس دبیرخانه	۱۲۰- کارشناس



۴۵

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)
تغییر عنوان و اصلاح گروه‌های آموزشی مجتمع آموزش عالی گناباد

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با توجه به اهداف و تخصص‌های موجود مجتمع آموزش عالی گناباد و نیاز تحقیق و توسعه کشور، با درخواست مجتمع برای تغییر نام گروه‌های آموزشی به شرح زیر بدون ایجاد بار مالی و تشکیلاتی جدید و تغییر در سرفصل دروس موافقت به عمل آمد.

ردیف	عنوان پیشین گروه	عنوان جدید گروه	رشته
۱	زبان و ادبیات انگلیسی	زبان	زبان شناسی آموزش زبان انگلیسی زبان و ادبیات انگلیسی
۲	شیمی	شیمی و فیزیک	شیمی کاربردی فیزیک
۳	زمین شناسی	فناوری کاوش	زمین شناسی باستان شناسی
۴	مهندسی معدن و عمران	سازه و منابع زیرزمینی	مهندسی عمران مهندسی معدن
۵	کشاورزی	فناوری آب و قنات	علوم و مهندسی باغبانی مهندسی طبیعت

تبصره: در صورت ضرورت تغییر سرفصل‌ها، اخذ مجوز از شورای برنامه‌ریزی وزارت متبوع الزامی می‌باشد.

دستور ۱۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)
دوستاره نمودن یک پست در تشکیلات سازمانی دانشگاه تربت حیدریه

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با دوستاره نمودن پست سازمانی تشکیلات مصوب سازمانی دانشگاه تربت حیدریه صرفاً جهت انتصاب آقای حسن سپهری به مدت ۲ سال به پست مذکور، مشروط به اخذ تاییدیه از مراجع ذیصلاح به شرح زیر موافقت گردید. پس از اتمام مدت انتصاب ایشان، پست مذکور به حالت قبل باز می‌گردد.

اطلاعات پست

ردیف	شماره پست	واحد مربوطه	عنوان کامل پست	وضعیت قبلی	وضعیت جدید
۱	۴۰/۱	گروه آموزش‌های آزاد و مجازی	رییس	تک ستاره	دو ستاره

اطلاعات متصدی پیشنهادی

ردیف	نام و نام خانوادگی	محل خدمت	مدرک تحصیلی	تاریخ انتصاب به سرپرستی	سمت
۱	حسن سپهری	دانشگاه تربت حیدریه	کارشناسی ارشد	۱۴۰۱/۱۱/۰۹	*رئیس گروه آموزش‌های آزاد و مجازی

مهر مرکز رشد

هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

40

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۱۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

تصویب ایجاد «مرکز رشد واحدهای فناور» در نمودار سازمانی مرکز آموزش عالی کاشمر

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای و به استناد آیین نامه تشکیل واحدهای پژوهشی دانشگاهی مصوب ۱۳۹۷/۱۱/۰۷ شورای گسترش و برنامه ریزی آموزش عالی وزارت عتف و در راستای اجرایی شدن ماده «۲» آیین نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین در حوزه علوم، تحقیقات و فناوری تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۹۶۰۷۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۵، با ایجاد «مرکز رشد واحدهای فناور» در نمودار سازمانی مرکز آموزش عالی کاشمر، مشروط به عدم افزایش تعداد پست‌های سازمانی و سطوح سازمانی و مدیریتی و نیز مشروط به عدم ایجاد بار مالی و نیز اخذ تاییدیه از مراجع ذیصلاح، و با رعایت مفاد جز ۶ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل موافقت گردید:

وضع موجود	تغییرات مصوب هیئت امنای
فصل دوم: پست‌های سازمانی (۱) حوزه ریاست ... ۷- (۱) حوزه معاونت آموزشی، پژوهشی و دانشجویی * معاون ... ۷-۳- (۱) گروه کار آفرینی و ارتباط با صنعت * ۴۳- رئیس * ۴۴- کارشناس * ۴۵- کارشناس ... ۷-۴- (۱) گروه آموزش‌های آزاد و مجازی * ۴۶- رئیس * ۴۷- کارشناس * ۴۸- کارشناس	فصل دوم: پست‌های سازمانی (۱) حوزه ریاست ... ۷- (۱) حوزه معاونت آموزشی، پژوهشی و دانشجویی * معاون ... ۷-۳- (۱) گروه کار آفرینی و آموزش‌های آزاد و مجازی * ۴۳- رئیس * ۴۴- کارشناس * ۴۵- کارشناس ... ۱۱- (۱) مرکز رشد واحدهای فناور * ۴۶- رئیس * ۴۷- مسئول دفتر * ۴۸- کارشناس انتقال فناوری

دستور ۲۰: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست دانشگاه نیشابور جهت خرید یک دستگاه خودروی سواری داخلی

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده ۷ قانون تشکیل هیئت‌های امنای، با خرید یک دستگاه خودروی سواری تولید داخل تا سقف ۶۰۰۰ میلیون ریال، طی سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳، مشروط به اسقاط یک خودرو به شرح جدول ذیل و اخذ مجوزهای قانونی از مراجع ذی صلاح، طی مراحل قانونی و تامین اعتبار از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه توسط دانشگاه نیشابور، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات اعم از پرسنلی و غیر پرسنلی در هر مورد و عدم اختلال در مأموریت‌های اصلی دانشگاه و درج در بودجه تفصیلی سالیانه، اخذ مجوز قانونی از مراجع ذیصلاح و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت گردید.

خودرو پیکان	مدل ۱۳۷۴	شماره پلاک: ۲۲ الف ۹۶۴ ایران ۱۲
-------------	----------	---------------------------------

محمد سلیمانی	رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
مهر مرکز	هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۲۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

مجوز فروش خودروی سواری پیکان و خرید یک دستگاه خودرو سواری ساخت داخل در دانشگاه تربت حیدریه

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده ۷ قانون تشکیل هیئت‌های امناء، با درخواست دانشگاه تربت حیدریه مبنی بر فروش یک دستگاه خودرو به شرح جدول ذیل و خرید یک دستگاه سواری ساخت داخل تا سقف مبلغ «۶۰۰۰» میلیون ریال، از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و تامین اعتبار مازد بر آن از محل کمک‌های مردمی که برای این موضوع تعیین شده و یا محل هزینه آن کمک مردمی از سوی اهداکننده تعیین نشده باشد، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، مشروط به پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات اعم از پرسنلی و غیر پرسنلی در هر مورد و عدم اختلال در مأموریت‌های اصلی دانشگاه و درج در بودجه تفصیلی سالیانه، اخذ مجوز قانونی از مراجع ذیصلاح و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت گردید.

شماره پلاک: ۲۶ الف ۳۳۴ ایران ۱۲

مدل ۱۳۷۸

خودرو پیکان

دستور ۲۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

درخواست دانشگاه نیشابور برای واگذاری حق استفاده از زمین‌های واقع در پردیس اصلی به سرمایه‌گذاران غیردولتی برای احداث واحدهای اداری و خوابگاه در قالب قرارداد BOT

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیئت امناء با درخواست دانشگاه نیشابور برای واگذاری حق استفاده از زمین‌های واقع در پردیس اصلی دانشگاه جمعا به مساحت تقریبی ۲۰۰۰ مترمربع که مالکیت آن متعلق به دانشگاه می‌باشد، به صورت اذن در انتفاع و بدون حق تصرف مالکانه، به سرمایه‌گذاران غیردولتی برای احداث واحدهای اداری و خوابگاه به شرح جدول ذیل در قالب قرارداد BOT که در آن سهم دانشگاه و سرمایه‌گذاران مشخص شده باشد و به تایید معاونت حقوقی و امور مجلس وزارت عتف برسد، با رعایت صرفه و صلاح دانشگاه، کلیه موازین دانشگاهی و دانشجویی، مفاد آیین‌نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوط، موافقت اصولی به عمل آمد و مقرر شد پس از ساخت و تجهیز که هزینه آن بر عهده سرمایه‌گذاران می‌باشد، مدیریت آن برابر مدت مقرر در قرارداد در اختیار سرمایه‌گذاران باشد تا سرمایه‌گذاری انجام شده توسط سرمایه‌گذاران، از محل درآمد آن مستهلک شود. همچنین مقرر شد پس از پایان مدت قرارداد، کلیه واحدهای احداثی که مالکیت آن به تبع عرصه متعلق به دانشگاه می‌باشد، از سوی سرمایه‌گذاران بدون قید و شرط به دانشگاه واگذار شود، به نحوی که واحدهای احداثی متعلق به دانشگاه بوده و سرمایه‌گذاران هیچ گونه ادعایی نسبت به آن نداشته باشند. در ضمن مقرر شد جزئیات در جلسه بعدی هیئت امناء مطرح شود.

تبصره: متعهد شدن سرمایه‌گذاران در قرارداد مبنی بر رعایت کلیه قوانین و موازین دانشگاهی، دانشجویی و شئون اسلامی وفق قوانین و مقررات الزامی است و در صورت عدم رعایت آن، قرارداد فسخ خواهد شد.

ردیف	موضوع سرمایه‌گذاری	مساحت زمین
۱	احداث ساختمان بسیج اساتید شهرستان	۲۰۰ متر مربع
۲	احداث ساختمان جهاد دانشگاهی	۸۰۰ متر مربع
۳	احداث خوابگاه دانشجویی	۱۰۰۰ متر مربع

تصویب شد

مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۲۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست دانشگاه نیشابور جهت ایجاد گروه‌های پژوهشی «نجوم و کیهان شناسی» و «فیزیک کاربردی» به صورت خودگردان و تقاضا محور

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با عنایت به مفاد آیین‌نامه نحوه تاسیس واحدهای پژوهشی در دانشگاه‌ها به شماره ۲۱۲۵۷/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۱ وزارت متبوع، با تأسیس و راه‌اندازی گروه‌های پژوهشی «نجوم و کیهان شناسی» و «فیزیک کاربردی» به صورت خودگردان و تقاضا محور در دانشگاه نیشابور، با استفاده از ظرفیت‌های علمی موجود دانشکده علوم پایه و مهندسی و مشروط به رعایت الزامات ایجاد واحدهای پژوهشی مندرج در ماده «۲» آیین‌نامه مذکور، ضوابط و مقررات مربوط، عدم ایجاد بار مالی و تشکیلاتی برای مؤسسه و تأمین اعتبار از محل درآمدهای عملیاتی گروه‌های پژوهشی مذکور و استفاده از ظرفیت اعضای هیئت علمی مؤسسه موافقت اصولی به عمل آمد و مقرر شد گزارش عملکرد دو ساله آن تهیه و پس از تایید هیئت رئیسه مؤسسه به هیئت امنای ارائه گردد. موافقت قطعی با ایجاد گروه‌های پژوهشی مذکور، منوط به ارائه قرارداد تأمین مالی هزینه‌ها از طرف متقاضی تاسیس گروه‌های پژوهشی فوق الانبار است.

دستور ۲۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

درخواست دانشگاه نیشابور برای تمدید موافقت اصولی مرکز (پژوهشکده) نیشابور پژوهی (تقاضا محور و خودگردان)

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با درخواست دانشگاه نیشابور جهت تمدید موافقت اصولی مرکز (پژوهشکده) نیشابور پژوهی (تقاضا محور و خودگردان) تا انتهای سال ۱۴۰۲، با استفاده از ظرفیت علمی موجود دانشکده‌های دانشگاه مشروط به تأمین بار مالی مورد نیاز از محل درآمد اختصاصی حاصل از اجرای طرح‌های کارفرمایی مرکز مذکور موافقت به عمل آمد. این مرکز مجاز به داشتن سازمان تفصیلی مصوب، استخدام نیرو، اعم از هیئت علمی و غیر هیئت علمی و استفاده از بودجه عمومی دولت نیست.

دستور ۲۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷)

درخواست اصلاح عنوان برخی از واحدهای سازمانی مرکز آموزش عالی کاشمر

متن مصوبه:

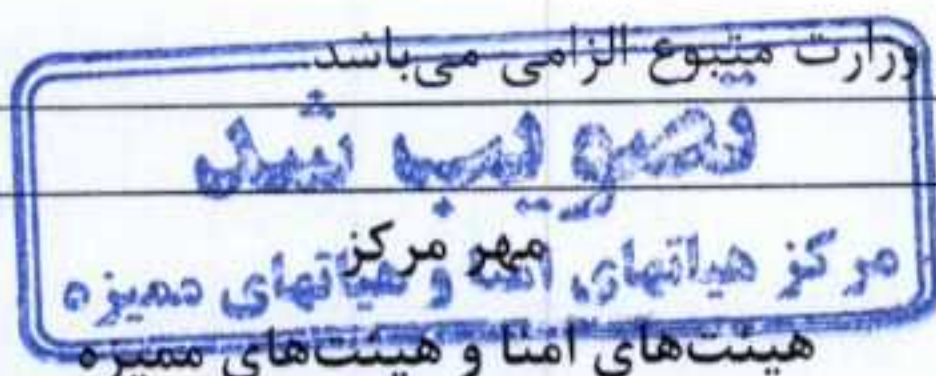
الف: اصلاح عنوان "مرکز آموزش عالی کاشمر (ویژه پسران)" به "مرکز آموزش عالی کاشمر"

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده ۷ قانون تشکیل هیئت‌های امنای و همچنین مصوبه جلسه ۹۳۹ مورخ ۹۹/۱۲/۳ شورای گسترش و برنامه ریزی آموزش عالی، با اصلاح عنوان "مرکز آموزش عالی کاشمر (ویژه پسران)" به "مرکز آموزش عالی کاشمر"، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و بدون ایجاد بار مالی و تشکیلاتی جدید و اخذ تأییدیه از مراجع ذیصلاح از جمله شورای گسترش آموزش عالی موافقت به عمل آمد.

ب: اصلاح عنوان گروه آموزشی "مهندسی آب" به "علوم و مهندسی آب"

به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند ب ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای، با اصلاح عنوان گروه آموزشی "مهندسی آب" به "علوم و مهندسی آب"، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و بدون ایجاد بار مالی و تشکیلاتی جدید موافقت به عمل آمد.

تبصره: در صورت ضرورت تغییر سرفصل‌ها، اخذ مجوز از شورای برنامه‌ریزی وزارت متبوع الزامی می‌باشد.



محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۲۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

ایجاد گروه آموزشی "علوم انسانی کاربردی" در مرکز آموزش عالی کاشمر

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» قانون تشکیل هیئت‌های امنا، با درخواست مرکز آموزش عالی کاشمر مبنی بر ایجاد گروه آموزشی علوم انسانی کاربردی در مرکز آموزش عالی کاشمر با توجه به دایر بودن، فعالیت و پویایی رشته‌های علوم ورزشی و مترجمی زبان انگلیسی دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارت متبوع و دارا بودن ۵ عضو هیئت علمی تمام وقت با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، در سقف پست‌های سازمانی مصوب، بدون ایجاد پست سازمانی جدید، از محل جابجایی پست‌های سازمانی (هیئت علمی) بلا تصدی مندرج در گروه آموزشی مهندسی آب، پس از هماهنگی با آمایش آموزش عالی استان، احراز شرایط لازم و تأمین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، طی روال قانونی با رعایت مفاد تبصره «۲» ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و جزء «۶» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱، پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور، به شرح ذیل، موافقت به عمل آمد.

وضع موجود	تغییرات مصوب هیئت امنا
(۱) حوزه ریاست * رئیس مرکز * مشاور ۱- مسئول دفتر ۲- مسئول گزینش	(۱) حوزه ریاست * رئیس مرکز ۱- مسئول دفتر ۲- مسئول گزینش
... ۹- (۱) گروه آموزشی مهندسی آب * مدیر گروه ۷۱- عضو هیأت علمی ۷۳- ۷۵ - عضو هیأت علمی ۷۷- ۷۹ - عضو هیأت علمی ۸۲- ۸۳ - عضو هیأت علمی ۸۵- ۹۷ - عضو هیأت علمی ۹۸- کارشناس مسئول	... ۹- (۱) گروه آموزشی مهندسی آب * مدیر گروه ۷۱- ۹۷ - عضو هیأت علمی ۹۸- کارشناس مسئول ۹۹- کارشناس ۱۰۰- کارشناس
... ۱۰- (۱) گروه آموزشی علوم انسانی کاربردی * مدیر گروه ۷۲- عضو هیأت علمی ۷۶- عضو هیأت علمی ۸۰- عضو هیأت علمی ۸۱- عضو هیأت علمی ۸۴- عضو هیأت علمی ۹۹- کارشناس	... ۱۰- (۱) گروه آموزشی علوم انسانی کاربردی * مدیر گروه ۷۲- عضو هیأت علمی ۷۶- عضو هیأت علمی ۸۰- عضو هیأت علمی ۸۱- عضو هیأت علمی ۸۴- عضو هیأت علمی ۹۹- کارشناس

رشته‌ها و اعضای هیئت علمی گروه آموزشی علوم انسانی کاربردی

نام گروه آموزشی	عنوان مقطع / رشته فعال مصوب دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارت	اعضای هیئت علمی / وضعیت استخدامی
علوم انسانی کاربردی	علوم ورزشی مترجمی زبان انگلیسی	مصطفی بهرامن / رسمی آزمایشی
		رویا موحد / رسمی آزمایشی
		لیلا عرفانیان قونسولی / رسمی آزمایشی
		عصمت رشیدی / رسمی آزمایشی
		مهدی ناظمی / پیمانی

تصویب مرکز
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۲۷: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

تغییر نام دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر به دانشکده علوم و فنون نیاز محور در مجتمع آموزش عالی گناباد

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به گزارش عملکرد مجتمع آموزش عالی گناباد و در راستای طرح تحول حوزه آموزش عالی دولت سیزدهم در جهت رشد و پیشرفت علوم و فناوری‌های مورد نیاز در صنعت و جامعه، هیئت امنا با تغییر نام دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر به «دانشکده علوم و فنون نیاز محور» با سه گروه آموزشی «فناوری کاوش» و «سازه و منابع زیرزمینی» و «فناوری آب و قنات»، از محل انتقال رشته‌های دارای ماهیت نیاز محور به دانشکده علوم و فنون نیاز محور، بدون ایجاد پست سازمانی جدید و از محل جابجایی پست‌های موجود و تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح، به شرح ذیل، موافقت می‌نماید.

وضع موجود	تغییرات مصوب هیئت امنا
۱۰- (۱) دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر	۱۰- (۱) دانشکده علوم و فنون نیاز محور
*رئیس دانشکده	*رئیس دانشکده
*معاون	*معاون
۲۱۹- مسئول دفتر	۲۱۹- مسئول دفتر
۲۲۰- کارشناس مسئول آموزش	۲۲۰- کارشناس مسئول آموزش
۲۲۱- کارشناس	۲۲۱- کارشناس
۲۲۲- کارشناس	۲۲۲- کارشناس

دستور ۲۸: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

درخواست اخذ موافقت اصولی جهت ایجاد مرکز کارآفرینی و نوآوری دانشگاه نیشابور و تخصیص زمین برای این منظور

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، و بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنا، و به استناد آیین نامه تشکیل واحدهای پژوهشی دانشگاهی مصوب ۹۷/۱۱/۷ شورای گسترش و برنامه ریزی آموزش عالی وزارت عتف، و با عنایت به لزوم و توسعه زیست بوم کارآفرینی و اشتغال پذیری و ارتقاء بهره وری زیر ساخت‌های فناوری و نوآوری و با توجه به آیین‌نامه مرکز کارآفرینی و نوآوری وزارت عتف به شماره ۳۲۱۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۴ با درخواست دانشگاه نیشابور برای اخذ موافقت اصولی دو ساله جهت تأسیس مرکز کارآفرینی و نوآوری دانشگاه نیشابور در محل پردیس دانشگاه به حداکثر مساحت ۱۰۰۰ متر مربع با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و مشروط به اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح نظیر معاونت فناوری وزارت عتف، موافقت اصولی به عمل آمد. دانشگاه مجاز است از واحدها و هسته‌های فناور مستقر در این مرکز بصورت اذن در انتفاع و بدون حق تصرف مالکانه و اجاره به غیر، اجاره دریافت نماید.

تصویب شد

مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز

هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۲۹: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

درخواست مجتمع آموزش عالی گناباد برای اخذ موافقت اصولی جهت ایجاد مرکز نوآوری و فناوری‌های آب و قنات به صورت تقاضا محور و خودگردان

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با توجه به شرایط اقلیمی حاکم بر منطقه که منجر به افت سفره‌های آب زیرزمینی و به تبع آن، شور شدن و کاهش کیفیت منابع آب زیرزمینی شده است، با درخواست مجتمع آموزش عالی گناباد برای اخذ موافقت اصولی دو ساله جهت ایجاد مرکز نوآوری و فناوری‌های آب و قنات به صورت تقاضا محور و خودگردان، با استفاده از ظرفیت‌های علمی موجود مجتمع، مشروط به اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، عدم ایجاد بار مالی و تشکیلاتی برای مجتمع و تأمین اعتبار از محل درآمد اختصاصی حاصل از طرح‌های کارفرمایی مجتمع مذکور، موافقت اصولی دو ساله به عمل آمد. این مرکز، مجاز به داشتن سازمان تفصیلی مصوب، استخدام نیرو اعم از هیئت علمی و غیرهیئت علمی و استفاده از بودجه عمومی دولت نیست. همچنین مقرر شد، گزارش عملکرد سالانه این مرکز، به هیئت امناء ارائه شود تا در صورت تأیید گزارش عملکرد، نسبت به موافقت قطعی و تصویب اساسنامه آن تصمیم‌گیری شود.

دستور ۳۰: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

برگزاری همایش بین‌المللی «توسعه روستایی» در دانشگاه تربت حیدریه

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیئت امناء در اجرای بخشنامه شماره ۱۶۸۶۳۸ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۴ مرکز نظارت و ارزیابی آموزش عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با برگزاری همایش بین‌المللی «توسعه روستایی» در نیمه دوم سال ۱۴۰۲ در دانشگاه تربت حیدریه، با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در بخشنامه یادشده و تأمین اعتبار لازم برای انجام هزینه‌های مورد نیاز از محل درآمد حاصل از ثبت نام شرکت‌کنندگان و کمک‌نهادهای مشارکت‌کننده و انجام هماهنگی‌های لازم با مراجع ذیربط نظیر وزارت امور خارجه و رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوطه موافقت نمود.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۳۱: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

بررسی و تصویب شیوه نامه انتخاب سرآمد آموزشی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند ۱ ماده ۳ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (موضوع پیوست شماره ۳ مصوبه ۲۹ از صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۷) و نامه ۱۵/۲۰۱۶۳۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه، شیوه نامه انتخاب سرآمد آموزشی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای مطرح و پس از هماهنگی و تایید معاونت محترم آموزشی وزارت متبوع به شرح پیوست شماره سه، به تصویب رسید.

دستور ۳۲: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

بررسی و تصویب شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند ۱۲ ماده ۷ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (موضوع پیوست شماره ۳ مصوبه ۲۹ از صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۷) و نامه ۱۵/۲۰۱۶۳۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه، شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای مطرح و پس از هماهنگی و تایید معاونت محترم پژوهشی وزارت متبوع به شرح پیوست شماره چهار، به تصویب رسید.

دستور ۳۳: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

بررسی و تصویب شیوه نامه انتخاب سرآمد فرهنگی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند ۲ ماده ۳ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (موضوع پیوست شماره ۳ مصوبه ۲۹ از صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۷) و نامه ۱۵/۲۰۱۶۳۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه، شیوه نامه انتخاب سرآمد فرهنگی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای مطرح و پس از هماهنگی و تایید معاونت محترم فرهنگی و اجتماعی وزارت متبوع به شرح پیوست شماره پنج، به تصویب رسید.

دستور ۳۴: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

بررسی گزارش‌های حسابرسی حسابرس منتخب هیئت امنای از صورت‌های مالی سال ۱۴۰۰ مؤسسات عضو هیئت امنای

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده ۷ قانون تشکیل هیئت‌های امنای، گزارش‌های حسابرسی «موسسه حسابرسی آگاهان به‌روش پارس» حسابرس منتخب هیئت امنای از صورت‌های مالی سال ۱۴۰۰ مؤسسات عضو مطرح و پس از بررسی و ارائه توضیحات لازم توسط نماینده حسابرس منتخب و پاسخ مؤسسات عضو، مشروط به انجام تکالیف تعیین شده و رفع ایرادات و اشکال‌ها و نواقص مطروحه در گزارش مذکور، مورد تایید قرار گرفت.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

دستور ۳۵: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰)

شیوه نامه اجرایی اعطای پژوهانه علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، هنری، و فرهنگی به اعضای هیئت علمی و شیوه نامه اجرایی تعاملات علمی ملی و بین المللی مؤسسات عضو هیئت امنا

متن مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و در راستای ایجاد تحول در حوزه های امور پژوهشی و به منظور فراهم آوردن تسهیلات لازم برای پژوهشگران در حوزه های مختلف و نیز هدایت پژوهش ها به سمت اولویت های برنامه های تقدیمی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به مجلس شورای اسلامی، شیوه نامه اجرایی اعطای پژوهانه به اعضای هیئت علمی و شیوه نامه اجرایی تعاملات علمی ملی و بین المللی برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۳/۱/۱ مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالانه به شرح پیوست های شماره «شش» و «هفت» به تصویب رسید.

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنای
دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر

محمد حسین رحمانی دوست

رئیس دانشگاه نیشابور و دبیر هیئت امنای
دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر



40

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

**پیوست شماره یک (موضوع دستور ۲)
دستورالعمل پرداخت فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد**

مقدمه - در اجرای تبصره بند «۱» ماده واحده «قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری» مصوب مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۸ مجلس شورای اسلامی (موضوع بخشنامه شماره ۱۴۷۲۲۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۷ ریاست جمهوری) و بند «الف» مصوبه شورای حقوق و دستمزد مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۳، دستورالعمل فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد (مصوب شورای حقوق و دستمزد به شماره ۸۸۱۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۴) به شرح زیر است:

ماده ۱ - منظور از «فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد» فوق العاده‌ای است که سالانه بر اساس ارزیابی و بر مبنای عملکرد سال قبل عضو هیئت علمی مؤسسات عضو هیئت امنای تعیین می‌شود و از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ قابل پرداخت است. **تبصره -** بهره‌مندی از این فوق العاده مبتنی بر عملکرد سال گذشته عضو هیئت علمی است و از این رو، برخورداری دائمی را موجب نمی‌شود. لذا فوق العاده مزبور غیرمستمر بوده و مشمول کسور بازنشستگی نمی‌شود.

ماده ۲ - بهره‌مندی از این فوق العاده منوط به کسب حداقل امتیاز لازم مبتنی بر عملکرد آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، فناوری و اجرایی طبق آیین‌نامه ترفیع استحقاقی سالیانه اعضای هیئت علمی مصوب هیئت امنای و بر اساس ارزیابی عملکرد سال قبل عضو هیئت علمی می‌باشد.

تبصره - اعضای هیئت علمی فاقد سمت‌های مدیریتی و اجرایی و همچنین اعضای هیئت علمی دارای سمت‌های مدیریتی و اجرایی که در طول یک سال؛ واحد موظف تدریس و ساعت موظف تحقیق آنان؛ پس از کسر میزان واحد موظف تدریس و ساعت موظف تحقیق (مندرج در ماده ۲۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) تکمیل نشود، مشمول این فوق العاده نمی‌شوند.

ماده ۳ - میزان بهره‌مندی از «فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد» برای اعضای هیئت علمی در سطح هر دانشکده/پژوهشکده یا عناوین مشابه به شکل زیر تعیین می‌شود.

الف - برای اعضای هیئت علمی که حداقل امتیاز لازم برای ترفیع استحقاقی سالیانه تا میانگین مجموع امتیاز ترفیع استحقاقی سالیانه کسب شده توسط اعضای هیئت علمی در هر دانشکده یا پژوهشکده را کسب نمایند، برقراری فوق العاده مذکور در یک ردیف مستقل در حکم کارگزینی یا قرارداد اعضای هیئت علمی واجد شرایط، به میزان «۱۰» درصد مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده‌های جذب، ویژه و شغل (مخصوص).

ب - برای اعضای هیئت علمی که امتیاز ترفیع استحقاقی سالیانه آنان، بالاتر از میانگین مجموع امتیاز ترفیع استحقاقی سالیانه کسب شده توسط اعضای هیئت علمی در هر دانشکده یا پژوهشکده باشد، برقراری فوق العاده مذکور در یک ردیف مستقل در حکم کارگزینی یا قرارداد اعضای هیئت علمی واجد شرایط، به میزان «۱۵» درصد مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده‌های جذب، ویژه و شغل (مخصوص).

تصویب شد

مهر مرکز هیأت‌های امنای هیأت‌های ممیزه

هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

- تبصره ۱-** اعضای هیئت علمی جدیدالاستخدام که در سال اول خدمت، فاقد امتیاز ترفیع سالیانه می باشند، به مدت سه سال از تاریخ استخدام، مشمول بند «الف» ماده «۳» این دستورالعمل می باشند.
- تبصره ۲-** مؤسسه مکلف است، پس از صدور احکام کارگزینی، نسبت به بارگذاری ارقام احکام جدید همراه با مستندات ترفیع، در سامانه ثبت حقوق و دستمزد (موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه) اقدام کند.
- ماده ۴-** «فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد» شامل آن دسته از اعضای هیئت علمی که بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی به سایر دستگاه‌های اجرایی مامور به خدمت شده‌اند، نمی شود.
- ماده ۵-** از آغاز نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، بندهای «ب» و «ج» مصوبه اول صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای آن مؤسسه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ درخصوص «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه در مؤسسه» و «افزایش ضرایب فوق العاده جذب و فوق العاده شغل (مخصوص) اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه لغو و حذف می شود.
- ماده ۶-** مفاد این دستورالعمل هر ساله با توجه به گزارش عملکرد مؤسسه، مبتنی بر حرکت به سمت جهش علمی، اصلاح و به تایید سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان اداری و استخدامی کشور، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت حقوقی ریاست جمهوری میرسد.
- ماده ۷-** وزارت علوم، تحقیقات و فناوری موظف است، گزارش عملکرد فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد را به صورت سالانه در خرداد ماه هر سال، به شورای حقوق و دستمزد ارائه نماید.
- ماده ۸-** این دستورالعمل در «۷» ماده و «۴» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ در مؤسسات عضو هیئت امنا به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن ملغی می شود.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه

۴۰

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

پیوست شماره دو (موضوع دستور ۹)

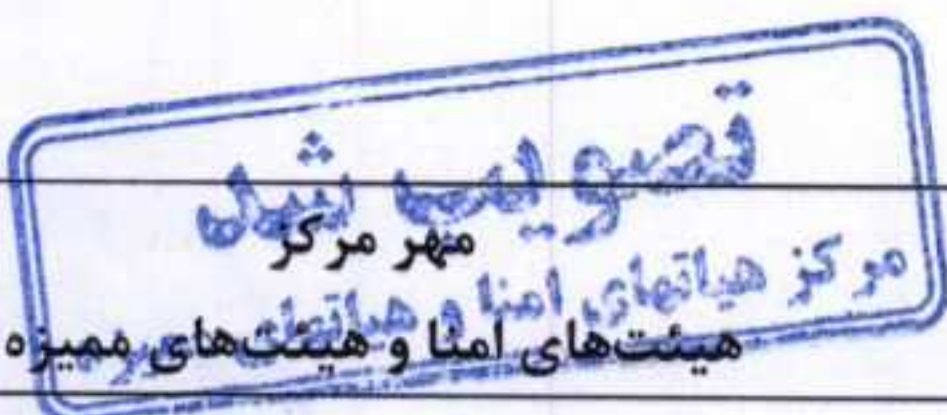
شهریه دانشجویان ورودی سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ دوره های نوبت دوم مؤسسات عضو هیئت امنای

جدول شماره ۱ - شهریه کاردانی و کارشناسی دوره نوبت دوم (ریال)

گروه آموزشی	ثابت هر نیمسال	متغیر هر واحد درسی			
		عمومی	پایه	تخصصی	دروس عملی، آزمایشگاهی و کارگاهی برای هر ساعت اجرا در هفته
علوم انسانی و علوم ریاضی	۵.۰۰۰.۰۰۰	۵۰۰.۰۰۰	۷۰۰.۰۰۰	۸۵۰.۰۰۰	۱.۵۰۰.۰۰۰
سایر گروه ها	۶.۰۰۰.۰۰۰	۵۰۰.۰۰۰	۸۰۰.۰۰۰	۹۵۰.۰۰۰	۱.۸۰۰.۰۰۰
پروژه					۳.۰۰۰.۰۰۰

جدول شماره ۲ - کارشناسی ارشد دوره نوبت دوم (ریال)

گروه آموزشی	ثابت هر نیمسال	متغیر هر واحد درسی		متغیر هر واحد پایان نامه	
		نظری	عملی	نظری	عملی
علوم انسانی و علوم ریاضی	۱۶.۰۰۰.۰۰۰	۳.۰۰۰.۰۰۰	۹.۰۰۰.۰۰۰	۹.۰۰۰.۰۰۰	۲۷.۰۰۰.۰۰۰
سایر گروه ها	۱۹.۰۰۰.۰۰۰	۴.۵۰۰.۰۰۰	۱۳.۰۰۰.۰۰۰	۹.۰۰۰.۰۰۰	۲۷.۰۰۰.۰۰۰



هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

40

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

پیوست شماره سه (موضوع دستور ۳۱)
شیوه نامه انتخاب سرآمد آموزشی

مقدمه

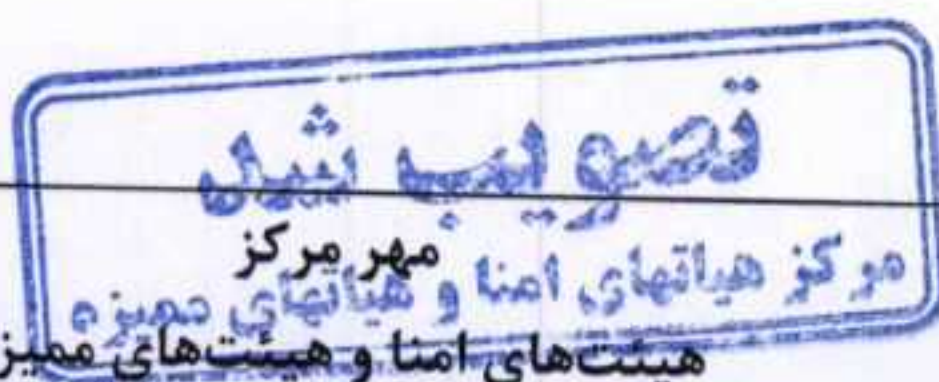
این دستورالعمل به منظور ارزیابی صحیح فعالیت‌های آموزشی اعضای هیئت علمی و اتخاذ رویه‌ای واحد در اجرای بند «۱» ماده «۳» دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی (پیوست شماره ۳ مصوبه بیست و نهم صورتجلسه شانزدهمین نشست هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷) تدوین گردیده است.

ماده ۱- شرایط اولیه

۱-۱ به ازای هر ۳۰ عضو هیئت علمی شاغل در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها)، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» در صورت کسب عنوان سرآمد آموزشی مطابق با این دستورالعمل در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر اساس ماده ۳ پیوست شماره ۳ مصوبه بیست و نهم صورتجلسه شانزدهمین نشست هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷ اعطا می‌گردد.

۱-۲ به ازای هر ۳۰ عضو هیئت علمی شاغل در دانشکده(ها) و پژوهشکده(ها) یک نفر که حائز بالاترین امتیاز مطابق جدول ۱ باشد به عنوان «سرآمد آموزشی» انتخاب می‌شود.

۱-۳ امتیاز دهی در اردیبهشت ماه هر سال و بر اساس عملکرد عضو هیئت علمی در دو نیمسال ماقبل منتهی به هفته آموزش مطابق جدول ۱ انجام می‌شود.



مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

40

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

جدول ۱: نحوه امتیازدهی سرآمدان آموزشی

ردیف	شاخص‌های امتیاز دهی	حداکثر امتیاز	توضیحات
بند ۱	رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی	۲۰	برمبنای ارزیابی ماده ۲ اعضای هیئت علمی در دفتر نظارت
بند ۲	کیفیت تدریس	۲۰	برمبنای ارزیابی ماده ۲ اعضای هیئت علمی در دفتر نظارت
بند ۳*	کمیت تدریس	۱۵	۱- امتیاز کمیت تدریس برای هر واحد تدریس در دوره کاردانی «۵/۰»، کارشناسی «۱»، کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای «۱/۲۵» و دکتری یا دکتری تخصصی «۱/۵» است. ۲- راهنمایی و سرپرستی پایان‌نامه/پروژه کارشناسی - ۰/۳ به ازای هر واحد
بند ۴**	شایستگی‌های آموزشی	۴۵	امتیازدهی برمبنای مستندات ارائه شده مطابق جدول ۲

* تدریس حداقل ۳ درس آموزشی متنوع در دو ترم منتهی به هفته آموزش (حداقل ۲ درس در مقطع کارشناسی) الزامی می‌باشد.
** اعضای هیئت علمی که مشمول ۳۰ درصد برتر هر دانشکده در ارزیابی از بندهای ۱ و ۲ هستند، می‌تواند مدارک و مستندات را برای محاسبه امتیازات شایستگی‌های آموزشی به مدیر گروه جهت طرح در شورای دانشکده ارائه دهند.

جدول ۲ - نحوه امتیازدهی شایستگی‌های آموزشی

ردیف	موضوع	شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار/نیمسال	حداکثر امتیاز موضوع	توضیحات
۱	نوآوری و فناوری آموزشی	تهیه و تولید نرم‌افزارها و محتوای چندرسانه‌ای و تصنیف و تالیف یا ترجمه کتب آموزشی	۳	۷	
۲	طراحی برنامه درسی	طراحی برنامه درسی آموزشی	۱	۲	
۳	تدریس فرادانشگاهی	تدریس دوره‌های کالج	۲ امتیاز به ازای هر ۱۲ ساعت	۴	
		تدریس دوره‌های المپیاد، آمادگی کنکور یا مسابقات دانشجویی	۲ امتیاز به ازای هر ۱۲ ساعت		

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

۴۰

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

۴	بین‌المللی سازی آموزشی	همکاری اعضای هیئت علمی با مؤسسات آموزشی معتبر در خارج از کشور به صورت تدریس یا همکاری در قالب قرارداد/تدریس مشترک		۱ امتیاز به ازای هر واحد درسی		
		ایجاد ظرفیت فعال در جذب دانشجویان خارجی		۱ امتیاز به ازای هر دانشجو		
		مقطع کارشناسی	مقطع کارشناسی ارشد	به ازای هر دانشجو (حداکثر ۱۰ امتیاز)	۸	
		تدریس به دانشجویان غیرایرانی به زبان فارسی	۰/۱			۰/۲
		تدریس به دانشجویان غیرایرانی به زبان خارجی در دانشگاه (به جز رشته‌های ربان‌های خارجی)	۰/۲			۰/۳
		تدریس به دانشجویان غیرایرانی به زبان خارجی در دانشگاه (ویژه رشته‌های ربان-های خارجی)	۰/۱			۰/۲
تسلط به به زبان‌های خارجی (کسب حداقل ۷۰ درصد نمره آزمون زبان دانشگاه‌های ملی و بین‌المللی است و مدت اعتبار دو سال می‌باشد).		-	هر زبان حداکثر ۵ امتیاز			
۵	سخنرانی و کارگاه منتخب	مدرس کارگاه (دوره‌های ارتقای شایستگی‌های تدریس اعضای هیئت علمی) درون دانشگاه (۳ امتیاز)، دانشگاه‌های تراز اول یا بین‌المللی معتبر (۴ امتیاز).		۴		
		شرکت‌کننده در کارگاه درون دانشگاه (۱ امتیاز)، دانشگاه‌های تراز اول یا بین‌المللی معتبر (۲ امتیاز) (در زمینه ارتقای شایستگی‌های تدریس اعضای هیئت علمی)		۲		
۶	افزایش توان	تربیت دانش‌آموخته / هنر آموخته برجسته		به ازای هر دانشجو ۲ امتیاز		

مهر مرکز
مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

		به ازای هر بازدید (حداکثر ۱ امتیاز)	استفاده از بازدید علمی جهت دروس نظری	اشتغال‌پذیری دانشجویان و شاگردپروری	
		به ازای هر ۱۰ دانشجو ۱ امتیاز	استاد مشاور تحصیلی دانشجویان دوره‌های غیر تحصیلات تکمیلی		
		۲	سرپرست/مربی مسابقات یا المپیاد دانشجویی معتبر داخلی/خارجی		
		۳	مشارکت در تحقق دانشگاه تمدن‌ساز مبتنی بر حکمت و دانایی		
	۲	۱	انتشارات آموزشی در روزنامه/جراید معتبر	آموزش و رسانه	۷
		۱	گفتگوی علمی در رسانه‌های معتبر		
	۱۰	۱۰	عضو هیئت علمی نمونه کشوری (۱۰ امتیاز) برگزیده جشنواره‌های آموزشی استانی (۶ امتیاز)، ملی (۸ امتیاز)، بین‌المللی (۱۰ امتیاز)	برجستگی‌های آموزشی	۸
۴۵			حداکثر امتیاز		

ماده ۲- مراحل اجرایی دستورالعمل

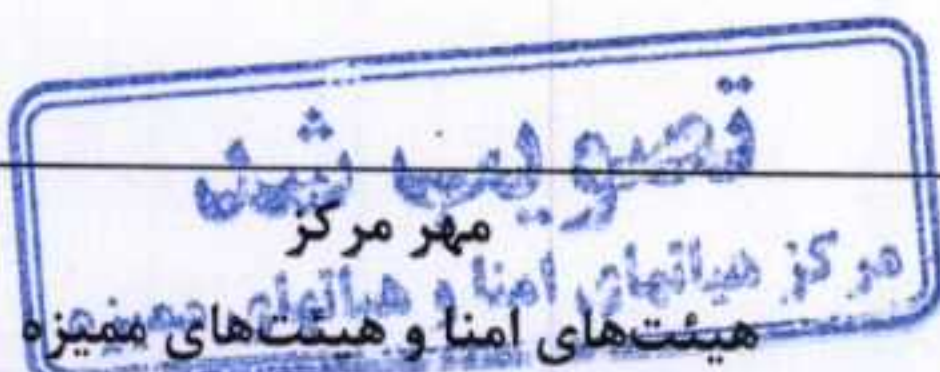
۱-۲ عضو هیئت علمی متقاضی تا پایان بهمن ماه هر سال باید فرم مربوطه را تکمیل و به انضمام مستندات مربوط به هر ماده پس از تایید مدیر گروه به دانشکده تحویل دهد. کمیته منتخب دانشکده پس از بررسی مدارک در صورتی که فرد را واجد شرایط تشخیص دادند تا پایان فروردین ماه سال بعد پرونده را جهت تصمیم‌گیری به شورای آموزشی دانشگاه ارجاع می‌دهند.

۲-۲ در صورت تایید پایه تشویقی در کمیته ترفیعات دانشگاه، زمان اعطای آن از تاریخ تصویب در جلسه هیئت ممیزه خواهد بود.

۳-۲ در مورد دانشکده‌های با کمتر از ۳۰ عضو بررسی به صورت تجمیعی در شورای آموزشی دانشگاه انجام خواهد شد.

ماده ۳- تصویب

این دستورالعمل در ۳ ماده در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ در هیئت‌امناء تصویب گردید و از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ لازم‌الاجرا می‌باشد.



(Signature)

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

**پیوست شماره چهار (موضوع دستور ۳۲)
شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی**

مقدمه

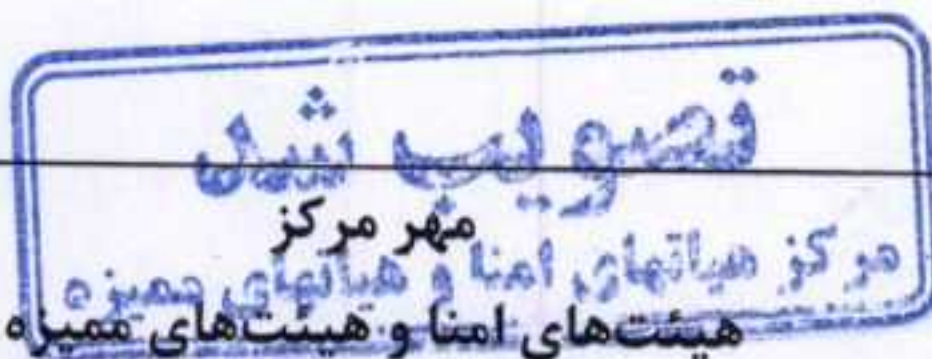
این شیوه‌نامه به منظور ارزیابی صحیح فعالیت‌های پژوهشی و فناوری اعضای هیئت علمی و اتخاذ رویه‌ای واحد در اجرای بند «۱۲» ماده «۷» دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی (مصوبه بیست و نهم صورتجلسه شانزدهمین نشست هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷ - پیوست شماره ۳) و نیز به منظور توسعه و ترویج پژوهش و فناوری و در راستای تکریم نخبگان، تدوین شده است.

ماده ۱- اهداف

- ۱-۱ ترویج فرهنگ پژوهش و فناوری در دانشگاه و ارتقای منزلت و جایگاه پژوهش و فناوری؛
- ۲-۱ معرفی توانمندی‌های پژوهشی، فناوری و نوآوری در دانشگاه؛
- ۳-۱ تشویق، تقویت و ایجاد انگیزه در اعضای هیئت علمی، پژوهشگران و فناوران دانشگاه؛
- ۴-۱ فراهم‌سازی زمینه ارتباط حوزه تخصصی و حوزه پژوهش و فناوری.

ماده ۲- مهمترین شاخص‌های انتخاب «سرآمد پژوهشی»

- ۱-۲ نقش آفرینی موثر پژوهشگر در تولید علم (داشتن مقالات کلیدی و کیفی، وضعیت شاخص‌های علم‌سنجی، پژوهش در مرز دانش، مرجعیت علمی)؛
- ۲-۲ نقش پژوهشگر در ارتباط با صنعت و جامعه و داشتن طرح‌های پژوهشی داخلی و خارجی و تقاضا محور با کارفرمای معتبر؛
- ۳-۲ نقش پژوهشگر در حل مشکلات و رفع نیازهای منطقه و کشور؛
- ۴-۲ فعال بودن پژوهشگر در عرصه بین‌المللی و مجامع علمی بین‌المللی؛
- ۵-۲ برنامه محوری پژوهشگر و تمرکز در انجام پژوهش‌های هدفمند و اجتناب از پراکنده کاری؛
- ۶-۲ نقش پژوهشگر در خلق آثار فاخر (اثر هنری، کتاب، تصنیف، نظریه‌پردازی و سایر موارد مرتبط)؛
- ۷-۲ ثبت اختراع، اکتشاف، ابتکار.



مهر مرکز
مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

H.D

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

ماده ۳- مراحل و چگونگی تعیین برگزیدگان

۱-۳ هر یک از دانشکده‌ها/پژوهشکده‌های دانشگاه، دستاوردهای پژوهشی و فناوری عضو هیئت علمی به‌عنوان «سرآمد پژوهشی» دانشکده/پژوهشکده را بر اساس نحوه امتیازدهی به هر یک از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری طبق مفاد آخرین آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی و آخرین شیوه‌نامه‌های هیئت ممیزه دانشگاه‌های جنوب استان خراسان رضوی و نیز موارد مندرج در این شیوه‌نامه بررسی کرده و افراد برگزیده را معرفی می‌نمایند. تبصره یک. فقط بندهای ۱ الی ۶، ۸ الی ۱۲ و ۱۴ و ۱۵ جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی (مصوبه جلسه ۷۷۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی) مشمول امتیازدهی و بررسی برای انتخاب «سرآمد پژوهشی» می‌شوند.

تبصره دو. اعضای هیئت علمی دانشکده هنر و رشته‌های مرتبط که دارای اثر بدیع و ارزنده هنری می‌باشند، بر اساس ضوابط و شاخصه‌های "شیوه‌نامه ارزیابی آثار بدیع و ارزنده هنری"، تا سقف امتیازات اثر بدیع و ارزنده هنری (بند ۱۰ جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء مرتبه) معرفی شوند.

۲-۳ دستاوردهای پژوهشی و فناوری معرفی شدگان از سوی دانشکده/پژوهشکده، توسط شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه بررسی و افراد برگزیده منتخب می‌شوند و در نهایت به ازای هر ۳۰ نفر عضو هیئت علمی دانشکده/پژوهشکده یک نفر به‌عنوان «سرآمد پژوهشی» انتخاب خواهد شد.

تبصره سه. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند. تبصره چهار. چنانچه فردی از اعضای شورای پژوهشی و فناوری متقاضی دریافت عنوان «سرآمد پژوهشی» باشد، فرد دیگری به انتخاب معاونت آموزشی و پژوهشی و تایید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه در جلسه انتخاب سرآمدان پژوهشی به عنوان جایگزین شرکت خواهد کرد.

۳-۳ جهت انتخاب «سرآمد پژوهشی» امتیازات فعالیت‌های پژوهشی و فناوری ۳ سال اخیر (تا انتهای آبان ماه سال جاری) محاسبه می‌شود.

تبصره پنج. در صورتی که یکی از اعضای هیئت علمی قبلاً به‌عنوان «سرآمد پژوهشی» معرفی شده باشد، امتیازات سنوات گذشته که در محاسبه امتیازات «سرآمد پژوهشی»، منظور شده بود، صفر شده و تنها امتیازات سال‌هایی که قبلاً بررسی نشده، محاسبه خواهند شد.

۴-۳ حداقل امتیاز لازم برای بررسی پرونده عضو هیئت علمی برای کسب عنوان «سرآمد پژوهشی»، داشتن حداقل ۳۰ امتیاز از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری موضوع بندهای ۱، ۲، ۸، ۹-۲، ۱۰، ۱۱، ۱۲، ۱۴ و ۱۵ جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی می‌باشد.

۵-۳ پژوهشگران معرفی شده باید در رشته موضوعی خود از شاخص‌های کیفی نظیر شاخص هرش (H-Index) و میزان ارجاعات (Citation) بالا برخوردار باشند و نباید در نشریات نامعتبر مقاله داشته باشند. تبصره شش. شاخص هرش بر اساس سامانه گوگل اسکالر (Google Scholar) تعیین می‌شود.

تصویر مهر مرکز
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



**صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

تبصره هفت. امتیازدهی شاخص هرش با توجه به میانه شاخص هرش در هر گروه آموزشی با امتیاز یک شروع می‌شود و در مورد شاخص‌های بالاتر از میانه به ازای هر شاخص یک امتیاز افزوده می‌گردد. سقف امتیاز موضوع این بند، ۱۰ می‌باشد.

تبصره هشت. به ازای هر ۱۰ ارجاع بالاتر از میانه ارجاعات در هر گروه آموزشی در سه سال اخیر یک امتیاز در نظر گرفته می‌شود و سقف آن، ۱۰ امتیاز می‌باشد.

۳-۶ مقالات داغ و پراستناد: امتیاز مقالات داغ و پراستناد در هر یک از ردیف‌های مربوطه در جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء، با ضریب ۱/۲ محاسبه خواهد شد.

ماده ۴- مراحل اجرایی دستورالعمل

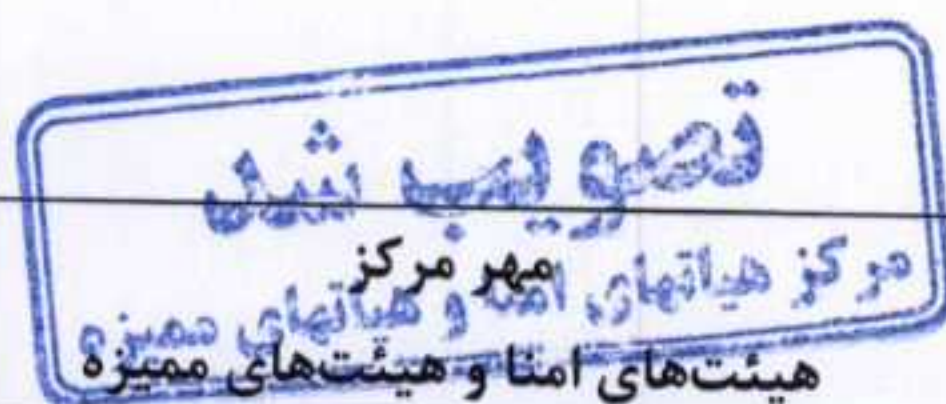
۴-۱ عضو هیئت علمی متقاضی تا پایان آبان ماه هر سال باید فرم مربوطه را تکمیل و به انضمام مستندات مربوط به هر بند پس از تایید مدیر گروه به دانشکده تحویل دهد. کمیته منتخب دانشکده پس از بررسی مدارک در صورتی که فرد را واجد شرایط تشخیص دادند تا نیمه آذر ماه، پرونده را جهت تصمیم‌گیری به شورای پژوهشی دانشگاه ارجاع می‌دهند.

۴-۲ در صورت تایید پایه تشویقی در کمیته ترفیعات دانشگاه، زمان اعطای آن از تاریخ تصویب در جلسه هیئت ممیزه خواهد بود.

۴-۳ در مورد دانشکده‌های با کمتر از ۳۰ عضو بررسی به صورت تجمیعی در شورای پژوهشی دانشگاه انجام خواهد شد.

ماده ۵- تصویب

این دستورالعمل در ۵ ماده و ۸ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ در هیئت‌امناء تصویب گردید و از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ لازم‌الاجرا می‌باشد.



محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

**پیوست شماره پنج (موضوع دستور ۳۳)
شیوه نامه انتخاب سرآمد فرهنگی**

مقدمه

دانشگاه به عنوان یکی از ارکان تاثیرگذار در بالابردن سطح دانش و فرهنگ جامعه، با تربیت نیروی انسانی متعهد و متخصص، نقش به‌سزایی در تعالی جامعه بشری برعهده دارد. در اهمیت این نهاد تاثیرگذار همین بس که بسیاری از مدیران و مسئولان رده بالای حکومتی از نیروهای انسانی تربیت‌یافته در دانشگاه هستند و بیشترین تاثیرگذاری را در قانون‌گذاری، اجرا و نظارت برعهده دارند. در این میان، اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها به عنوان یکی از ارکان مهم دانشگاه، وظیفه خطیر آموزش و پرورش را بر دوش می‌کشند. از همین‌رو در کنار عنصر تعلیم که بر محور آموزش و پژوهش شکل می‌گیرد، عنصر دیگری به نام تربیت وجود دارد که زمینه تعالی اخلاق و فرهنگ را در نیروی انسانی برآمده از دانشگاه فراهم می‌آورد. در همین راستا و در اجرای بند ۱۶ ماده ۱۰ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده «۵۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، شیوه‌نامه انتخاب اعضای هیئت علمی سرآمد فرهنگی دانشگاه‌های عضو هیئت امنای به شرح ذیل تدوین می‌گردد.

ماده ۱: اهداف

در این شیوه‌نامه اهداف پنج‌گانه راهبردی زیر مورد توجه قرار گرفته است:

۱. تشویق اعضای هیئت علمی در راستای تحقق اهداف فرهنگی در سند دانشگاه اسلامی؛
۲. جهت دهی فعالیت اعضای هیئت علمی در ارتقای اثرگذاری اجتماعی و انقلابی؛
۳. جهت دهی فعالیت اعضای هیئت علمی در شاگردپروری و افزایش نشاط و امید در دانشجویان؛
۴. زمینه‌سازی و نقش آفرینی اعضای هیئت علمی در پرورش معرفت دینی و معنوی دانشجویان؛
۵. ارتقای باورها و ارزش‌های بنیادین در اخلاق حرفه‌ای مانند عدالت، انصاف، کار، قانون‌مداری، انضباط و مسئولیت‌پذیری و ولایت‌مداری.

ماده ۲: کمیته انتخاب عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی

با توجه به اهمیت بالای گزینش و تشخیص عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی، لازم است کمیته تشخیص و تایید صلاحیت سرآمدان فرهنگی به شرح ذیل باشد:

۱. معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه (رئیس کمیته)
۲. رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه (عضو حقوقی)
۳. یک نفر عضو هیئت علمی متعهد و متخصص به پیشنهاد رئیس دانشگاه (عضو حقیقی)

تصویب شد

مهر مرکز
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

تبصره ۱: واگذار نمودن گزینش اولیه عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی به دانشکده‌ها/پژوهشکده‌ها در صورت صلاحدید معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه، انتخاب و گزینش اولیه عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی، می‌تواند به کمیته تخصصی در سطح هر یک از دانشکده‌ها/پژوهشکده‌ها واگذار شود. اعضای این کمیته به شرح ذیل خواهد بود:

۱. رئیس دانشکده/پژوهشکده به عنوان رئیس کمیته؛
۲. معاون فرهنگی یا آموزشی دانشکده/پژوهشکده؛
۳. یک نفر عضو هیئت علمی متعهد و متخصص در دانشکده به پیشنهاد معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه.

تبصره ۲: زمان و تعداد برگزاری جلسات برای انتخاب عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی زمان و تعداد برگزاری جلسات برای تشخیص و گزینش سرآمد فرهنگی به نظر معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه یا رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه بستگی دارد، ولی تشکیل حداقل دو جلسه در سال برای بررسی و تشخیص عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی ضروری است.

تبصره ۳: ملاک تشخیص و معرفی عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی فرآیند تشخیص، انتخاب و معرفی عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی یا به درخواست عضو هیئت علمی و یا به انتخاب کمیته مربوطه خواهد بود. بدیهی است کمیته انتخاب سرآمد فرهنگی، راسا می‌تواند نسبت به تشخیص و معرفی عضو هیئت علمی، حتی بدون درخواست وی، اقدام نماید.

ماده ۳: شرایط حداقلی عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی عضو هیئت علمی که از سوی کمیته مربوطه به عنوان سرآمد فرهنگی انتخاب می‌شود باید از شرایط حداقلی زیر برخوردار باشد:

۱. شهرت یافتن به عنوان چهره مؤثر فرهنگی، انقلابی؛
۲. احراز شایستگی‌های اخلاقی و شخصیتی؛
۳. پایبندی به دیانت و لوازم و مقتضیات آن و حسن شهرت به فضائل اخلاقی مانند حسن خلق، صداقت، نوع‌دوستی، امانت‌داری، وفای به پیمان، دادگری، آراستگی، وقار، مهربانی و تعهد؛
۴. پایبندی عملی به اصول و مبانی جمهوری اسلامی ایران و قانون اساسی و ابراز علاقه، تلاش و از خود گذشتگی در جهت ثبات و پیشرفت آن؛
۵. توجه به آداب اداری و اخلاق سازمانی، برخورداری از تعلق سازمانی، وظیفه‌شناسی و معیارهای انسانی از جمله تکریم ارباب رجوع و احترام متقابل؛

مهر مرکز
هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

۶. اشتها به مسئولیت پذیری اجتماعی (به ویژه امر به معروف و نهی از منکر) و دعوت به خیر.

تبصره ۱: نحوه تایید اولیه شرایط حداقلی

احراز شرایط یادشده و تایید اولیه آن، باید از طریق ارزشیابی مستمر دانشجویان، همکاران و کارگروه فرهنگی دانشکده/پژوهشکده، و بر اساس مستندات و گواهی‌های معتبر با اشاره میزان فعالیت، انجام شود.

تبصره ۲: نحوه تایید نهایی شرایط حداقلی

احراز شرایط یادشده، باید به تایید نهایی کمیته تخصصی دانشگاه برسد و تایید اولیه در سطح دانشکده/پژوهشکده، الزامی برای انتخاب عضو هیئت علمی به عنوان سرآمد فرهنگی ایجاد نمی‌کند.

ماده ۴: شاخص‌های ارزیابی عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی

ارزیابی و امتیازدهی عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی براساس محورهای نه‌گانه، شاخص‌ها و امتیازات مطرح شده در جدول زیر محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱: غلبه رویکرد اسلامی-ایرانی

در همه فعالیت‌های فرهنگی یادشده در جدول زیر، رویکرد اسلامی-ایرانی باید محور قرار گیرد.

تبصره ۲: ضرایب سطوح استانی، ملی و بین‌المللی در فعالیت‌های فرهنگی

فعالیت‌های فرهنگی در سطوح دانشگاهی، استانی، ملی و بین‌المللی به ترتیب با ضریب ۱، ۱/۲۵، ۱/۵ و ۲ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: ضرایب سطوح استانی، ملی و بین‌المللی در کسب نشان‌ها و جوایز فرهنگی

نشان‌ها و جوایز فرهنگی اخذ شده در سطوح دانشگاهی، استانی، ملی و بین‌المللی به ترتیب با ضریب ۱، ۱/۲۵، ۱/۵ و ۲ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۴: ضرایب داوری نشریات، کتاب‌ها، مقالات و ...

داوری نشریات، کتاب‌ها، مقالات، مناظرات، مسابقات و جشنواره‌های فرهنگی به ترتیب با ضریب ۱، ۱/۲۵، ۱/۵ و ۲ محاسبه خواهد شد.



Handwritten signature of Mohammad Soleymani

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

تبصره ۵: نحوه محاسبات مجموع امتیازها

بدیهی است در هر یک از محورهای نه‌گانه جدول زیر، باید به سقف/حداکثر امتیاز توجه شود و امتیاز وارد شده نباید از سقف امتیاز تجاوز کند و مجموع امتیازات نباید از ۱۰۰ امتیاز بیشتر باشد.

حوزه کلان	مولفه/ شاخص	امتیاز	حداکثر امتیاز
۱- فعالیت‌های علمی و فرهنگی (غیرمرتبط با رشته تخصصی)	تدوین کتاب با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	۴	۱۵
	تدوین مقاله با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی اعم از مقاله علمی-پژوهشی، علمی-ترویجی، همایش‌های معتبر و مقالات انتشاریافته در جراید کثیرالانتشار، مجلات عمومی و نشریات دانشجویی.	۲	
	تدوین اثر بدیع هنری و ادبی از قبیل آثار دیجیتال، محتوای چندرسانه‌ای، بازی‌های رایانه‌ای و تولیدات نقاشی، خطاطی، فیلم، عکس با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	۴	
	پروژه‌های تحقیقاتی در راستای حل معضلات فرهنگی کشور با رویکرد اسلامی-ایرانی	۴	
	پایان‌نامه‌های دانشجویی و طرح‌های پژوهشی با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	۲	
	تهیه و تدوین پیوست فرهنگی	۴	
	همکاری مؤثر در توسعه و ترویج فرهنگ و تمدن ایرانی-اسلامی در سطوح استانی، ملی و بین‌المللی	به ترتیب از ۱ تا ۳	
۲- همکاری و مشارکت در فعالیت‌های فرهنگی-اجتماعی	همکاری مؤثر در توسعه همکاری با نشریات فرهنگی، تربیتی و اجتماعی (مدیر مسئولی، سردبیری، عضویت در هیئت تحریریه و ویراستاری) ترویج فرهنگ و تمدن ایرانی-اسلامی در سطوح استانی، ملی و بین‌المللی	به ترتیب از ۱ تا ۴	۱۵
	همکاری با جشنواره‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی در سطوح دانشگاهی، استانی و ملی	۲	
	مشارکت در جلسات کارگروه‌ها، شوراها و اتاق فکر دانشگاهی، استانی و ملی با مضامین فرهنگی، اجتماعی و مذهبی (با موافقت رسمی دانشگاه محل خدمت)	۴	
	مشارکت فعالانه در جلسات هم‌اندیشی شکل‌های قانونی	۲	
	عضویت در سازمان‌های مردم‌نهاد مصوب و رسمی داخل و خارج دانشگاه	۲	
	عضویت در کمیته‌های اخلاق، انضباطی، انتظامی و کارگروه‌های مشورتی فرهنگی-اجتماعی درون و بیرون دانشگاه	۲	

مهر مرکز نشست

هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

	۲	حضور فعال در بازدیدها، سفرها و اردوهای فرهنگی و سرپرستی تیمها و انجمنهای ورزشی در راستای تقویت ارزشهای اسلامی-ایرانی با تأیید کمیسیون
	۲	حضور مؤثر فرهنگی در خوابگاههای دانشجویی، مساجد، کانونها و مانند اینها
	۲	همکاری اجرایی با نهادهای خیریه و عامالمنفعه دانشگاه
	۴	مشارکت و همکاری در اجرای برنامههای صدا و سیما و خبرگزاریها در سطوح استانی و ملی
	۲	همکاری مؤثر با تشکلهای اسلامی، کانونهای فرهنگی-هنری، انجمنهای علمی و سایر تشکلهای قانونمند دانشجویی، هیئات مذهبی و مساجد
	۲	عضویت و همکاری مؤثر با معاونت فرهنگی و اجتماعی، دفتر نهاد رهبری، دفتر هماندیشی اساتید، و بسیج اساتدان و دانشجویی و حوزه علمیه
	۳	شرکت در دورههای توانمندسازی و معرفتافزایی اعضای هیئت علمی (طرح ضیافت)
	۳	شرکت در دورهها و کارگاههای آموزشی با مضامین علمی، آموزشی، فرهنگی و تربیتی با رویکرد انقلابی و اسلامی (به جز طرح ضیافت)
	۲	طراحی و مشارکت در برگزاری کرسیهای نظریهپردازی، نقد و نظر، ترویجی و آزاداندیشی
۱۰	۴	استاد مشاور فرهنگی (دانشکدهها، کانونها، انجمنهای علمی، نشریات و مانند اینها) با حکم معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه یا معاون فرهنگی بنیاد ملی نخبگان و تأیید دانشگاه محل خدمت
	۲	ارائه خدمات مشاوره علمی، آموزشی، تربیتی و ورزشی به دانشجویان شاهد و ایثارگر
	۳	ارائه مشاوره به تشکلهای قانونمند اسلامی و نهادهای فرهنگی فعال در مؤسسه در سطوح استادی، دانشجویی و کارکنان
	۴	اهتمام و اشتغال به ارائه مشاوره شخصی، خانوادگی، شغلی، اعتقادی، اخلاقی و تربیتی به دانشجویان با تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۲۰	۲	حضور فعال در بازدیدها، سفرها و اردوهای فرهنگی و سرپرستی و مربیگری تیمها و انجمنهای ورزشی در راستای تقویت ارزشهای اسلامی-ایرانی با تأیید کمیسیون
	۲	حضور مؤثر فرهنگی در سراهای دانشجویی، مساجد، کانونها و مانند اینها
	۳	اهتمام، ترویج و اشاعه فرهنگ تشکیل خانواده و فرزندآوری
	۲	فعالیت مؤثر در فضای مجازی با رویکرد انقلابی-اسلامی (راهاندازی یا مدیریت)

۴- نقش آفرینی در عرصههای فرهنگی و اجتماعی

مهر مرکز
 مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

محمد سلیمانی
 رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیئتهای ممیزه



سورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

		سایت، کانال، گروه و صفحه)
	۳	طراحی رویدادهای فرهنگی، مسابقات و اجرای آنها با مضامین اسلامی-ایرانی.
	۲	ایفای نقش مؤثر در فعالیتهایی مانند قرائت مجلسی، حفظ و تدبر در قرآن و نهج البلاغه، تواشیح، مداحی، سخنرانی تبلیغی و نظایر اینها
	۴	ارائه کرسی آزاداندیشی نظریه پردازی، نقد و نظر، ترویجی و آزاداندیشی
	۶	ایفای نقش مؤثر در شاگردپروری شامل: - پرورش و تقویت روحیه پژوهش مسئله محور، کاربردی و سیاست پژوهی - فرهنگ سازی، پرورش و تقویت روحیه تتبع، تعمق و پرسشگری، پژوهش، آزاداندیشی، خلاقیت و نوآوری، مهارت گرایی و کارآفرینی - اختصاص وقت، ارتباط و تعامل صمیمانه و دلسوزانه با دانشجویان در محیط کلاس و دانشگاه - تقویت روح امید، خودباوری و نشاط علمی در دانشجویان
۵-جوایز، نشانها و تقدیرها	رتبه های ۱، ۲ و ۳ در مسابقات و جشنواره های فرهنگی (معارف دینی، ورزشی، ادبی، هنری) در سطوح دانشگاهی، استانی، ملی و بین المللی	به ترتیب از ۱ تا ۳
	کسب جوایز، نشانها، تقدیرنامه های فرهنگی (ترویج فرهنگ ایثار، جهاد و شهادت، مسئولیت های فرهنگی و مانند اینها)	۵
۶- داوری	داوری نشریات، کتابها، مقالات، مناظرات، مسابقات و جشنواره های فرهنگی	هر کدام ۲
۷- دوره های آموزشی	ایراد سخنرانی و تدریس موضوعات فرهنگی و اجتماعی در کارگاه آموزشی، کلاس و همایشها	۵
	فعالیت در برگزاری کارگاهها و دوره های توانمندسازی و معرفت افزایی با رویکرد انقلابی و اسلامی	۵
۸- ایجاد شبکه ها، پویشها و رویدادهای مساله محور فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی، همسو با ارزشهای فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی	میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه های اثربخش	۴
	الف) طراحی/ اجرا/ مشارکت در رویدادهای حل مساله، اردوهای جهادی، طرح های کلان ملی، اردوهای راهیان نور یا راهیان پیشرفت ب) کنشگری فرهنگی و اجتماعی مؤثر در موقعیتهای بحرانی خاص: مکانی/ زمانی/ اجتماعی	۴
	همکاری با بنیادهای حامیان دانشگاهی، گروه های جهادی و سازمان های مردم نهاد در برنامه های داوطلبانه مشارکتی در مسائل اولویت دار انقلاب و کشور	۳
	ایجاد شبکه های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی دانشگاهی همسو با ارزشهای فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی و به کارگیری آن برای حل مسائل فرهنگی اجتماعی در کشور	۴

تصویب شد

مرکز هیأتها و مراکز هیأت های ممیزه
 هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

۵	۵	حضور در نشست‌ها و رویدادهای علمی/فرهنگی/بین‌المللی مرتبط با حوزه‌های مذکور	۹- کنش‌گری فرهنگی-اجتماعی مؤثر خارج از دانشگاه در محیط بین‌الملل
---	---	--	--

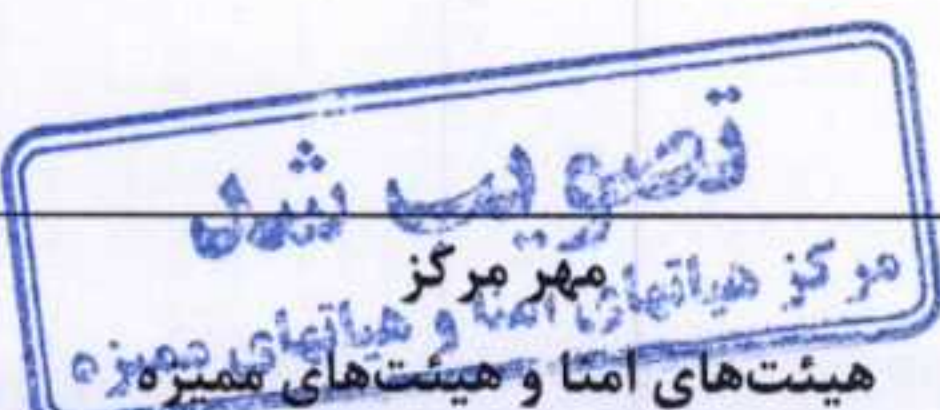
ماده ۵: ضرایب ارزشیابی فعالیت‌های فرهنگی

با توجه به تنوع فعالیت‌های فرهنگی در محورهای مدنظر این شیوه‌نامه، شورای فرهنگی می‌تواند بر اساس اصول (ضرایب) زیر به ارزشیابی فعالیت‌های فرهنگی اقدام نماید:

۱. اصل (ضریب) پیوستگی: ناظر بر تدوام یک فعالیت فرهنگی توسط عضو هیئت علمی در طول چند سال متوالی یا متناوب است.
۲. اصل (ضریب) گستردگی: ناظر بر گستره و قلمرو فعالیت فرهنگی به لحاظ تعداد نفرات، تنوع افراد، حوزه فعالیت و مانند آن است.
۳. اصل (ضریب) اثربخشی: ناظر به نتایج مثبت فعالیت در سطح سازمانی/محلی/ منطقه‌ای/ ملی/ تمدنی/ جهانی/ نسلی است.

ماده ۶- مرجع تفسیر ابهامات در خصوص شاخص‌ها و نحوه امتیازدهی این شیوه‌نامه، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه نیشابور است.

ماده ۷- این شیوه‌نامه در «۷» ماده و «۱۰» تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ در هیئت‌امناء تصویب گردید و از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ لازم‌الاجرا می‌باشد.



محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه